



Rijksoverheid

Programmeer je eigen baan

Ontdek **jouw**
mogelijkheden als
IT'er en IV'er bij de
Rijksoverheid

Werken aan een
digitale overheid
is werken voor
Nederland

Voorwoord

Je werkt in de IT of informatievoorziening (IV) en bent toe aan een volgende stap. Liefst in een omgeving met uitdagende en complexe vraagstukken, waarin maatschappelijke impact een rol speelt en waar je jezelf kunt zijn. Met een goed salaris, volop kansen om je te ontwikkelen en flexibiliteit in werktijden, locatie en de manier van werken.

Ontdek je mogelijkheden

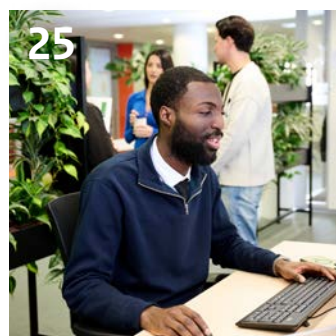
Blader snel verder en ontdek hoe jij bij de Rijksoverheid zelf je baan voor een groot deel naar eigen wens kunt inrichten. Want dat kan bij ons: je eigen baan programmeren.

Voor wie?

De Rijksoverheid heeft extra veel behoefte aan developers, testers, securityspecialisten, architecten, dataspecialisten, informatieadviseurs en -managers en informatiebeheerders, maar er zijn interessante vacatures voor iedere IT&IV-expertise bij verschillende rijksorganisaties.

Veel leesplezier!

*Team Rijks I-Arbeidsmarktcommunicatie
& Werving*



Programmeer je
eigen baan online
Scan de QR-code



Colofon

Programmeer je eigen baan is een uitgave van de Rijksoverheid. Deze uitgave is ontwikkeld door het programma I-Vakmanschap bij Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie (ODI), in opdracht van CIO Rijk en het programma Open Overheid.

Inhoud



- 4 Werken aan een digitale overheid is werken voor Nederland
- 5 Zo programmeer ik mijn baan als IT'er en IV'er
- 6 Zo programmeert Cloë haar baan als AI-adviseur
- 8 Zin om bij ons te komen werken?
- 8 'Wij helpen je graag bij het vinden van jouw perfecte baan'
- 10 Zo programmeren **Hannah en Renske** hun baan als software engineer
- 12 Alles over arbeidsvoorwaarden
- 15 Zo programmeert **Jerrel** zijn baan als ketenbeheerder
- 16 Spot aan, meld je aan voor IT&IV-events
- 19 **Podcast** De Nieuwe Dijkbewakers
- 21 Zo programmeert **Victor** zijn baan als securityspecialist
- 23 Zo programmeert **Judith** haar baan als informatiespecialist
- 24 Salaris: dit ga je verdienen
- 25 Tools om je te ontwikkelen
- 26 Zo programmeren **Sandra en Jeroen** hun baan als enterprise architect
- 28 Meld je aan voor IT en IV updates

Redactie

Monica Betist, Priscilla de Bont,
Marlies Fennema, Daricia Cruden,
Annemiek Kraayvanger en
Mandy Smits

Redactieadres

iamc.werving@rijksoverheid.nl

Concept, realisatie & vormgeving

DDK

Fotografie

Joerd van der Hucht,
Chris Bonis

Drukker

Xerox (Nederland) BV. Programmeer
je eigen baan wordt gedrukt op
FSC gecertificeerd papier (FSC Mix:
gecombineerd van materiaal uit FSC
gecertificeerde bossen. FSC Controlled
Wood en/of gerecycled materiaal).

Rechten

Niets uit deze uitgave mag worden
overgenomen, vermenigvuldigd of
gereproduceerd zonder schriftelijke
toestemming van de redactie en/of
andere auteursrechten.

Werken aan een digitale overheid is werken voor Nederland



Het klinkt zo bekend: de overheid. Maar waar ga je nou precies aan de slag als je bij de Rijksoverheid gaat werken?

De totale overheid bestaat uit de Rijksoverheid, provincies, gemeenten en waterschappen. Deze overheden vaardigen wetten uit, letten erop dat die worden nageleefd en nemen allerlei maatregelen.

Wat is de Rijksoverheid?

De Rijksoverheid bestaat uit ministeries, uitvoerende diensten, inspecties en de Hoge Colleges van Staat. Ze bevinden zich in heel Nederland. Bij de rijksorganisaties werken meer dan 160.000 mensen.

Rijksorganisaties

De organisaties van de Rijksoverheid maken landelijk beleid. Zij zorgen ervoor dat dit wordt uitgevoerd, ze houden toezicht en letten erop dat iedereen zich aan het afgesproken beleid houdt. Landelijk beleid gaat bijvoorbeeld over de stikstofproblematiek, cybercriminaliteit of onderwijs.

Wat doen provincies en gemeenten?

De 12 provincies en 21 waterschappen regelen het beleid op regionaal niveau. Denk aan de inrichting van het landelijk gebied en het regionaal economisch beleid. Daarbij zijn de waterschappen verantwoordelijk voor de waterhuishouding. De gemeenten voeren op lokaal niveau taken uit die van direct belang zijn van hun inwoners. Bijvoorbeeld woningen bouwen, paspoorten verstrekken en bestemmingsplannen maken.

Aan de slag bij de Rijksoverheid

Heb jij interesse in een baan bij de Rijksoverheid? Ontdek jouw mogelijkheden en bekijk de vacatures op werkenvoornederland.nl. Hier vind je alle openstaande vacatures bij alle rijksorganisaties verspreid over heel Nederland.

Zo programmeer ik mijn baan

als IT'er en IV'er

IT-oplossingen voor op de weg en het water bedenken, een burgerserviceportaal bouwen, multidisciplinaire IT-teams coördineren, de informatiehuishouding bij het Rijk op orde brengen, de IT van justitiële inrichtingen beheren of de informatiebeveiliging bij de verkiezingen waarborgen. De mogelijkheden om mee te werken aan de digitale toekomst van Nederland zijn eindeloos. Deze IT'ers en IV'ers vertellen over hun baan en waarom ze bij de Rijksoverheid werken.



Cloë
AI-adviseur
CBS



Hannah en Renske
software engineers
KB, nationale bibliotheek



Jerrel
ketenbeheerder
Ministerie van Justitie
en Veiligheid



Victor
securityspecialist
UWV



Judith
informatiespecialist
Ministerie van Financiën



Sandra en Jeroen
enterprise architecten
I-Interim Rijk,
Rijksorganisatie ODI

Zo programmeert Cloë haar baan als AI-adviseur

Hét dataknooppunt van Nederland. Er zijn weinig betere plekken om te werken als AI-adviseur. Cloë kan het weten. Zij werkt bij het Centraal Bureau voor de Statistiek. Hoe zorgt Cloë samen met haar collega's ervoor dat ons land goed geïnformeerd blijft? En hoe is het om voor het CBS te werken?



Cloë
AI-adviseur
CBS

Waarom is jouw werk onmisbaar?

‘Ons leven en de wereld veranderen snel door AI. Bijblijven is van nationaal én internationaal belang. Daarbij wil je je niet laten leiden door koudwatervrees, maar wil je AI ook veilig en verantwoord inzetten. Dat is een complex evenwicht. Via mijn rol help ik het CBS precies daarbij. Zodat mijn collega's zo goed mogelijk kunnen doen waar ze goed in zijn: ons land objectief informeren en bijdragen aan een democratie en beleid gebaseerd op feiten.’

Werk-privébalans in 1 woord?

‘Flexibiliteit. Zoals de werk-privébalans hier geregeld is, daar word ik blij van. Net als van mijn geweldige collega's trouwens. Het CBS stimuleert je bovendien om lekker met je vak bezig te zijn met opleidingen en netwerkdagen.’

Dat ik werk op een plek die vooruitstrevend is, vind ik het leukst aan mijn werk. Zo hebben we onze eigen inhouse server met GPU-rekenkracht aangeschaft, hoe cool?’

Waar werk je op dit moment aan?

‘Bij het CBS hebben we een AI-loket opgezet. Via dat loket kunnen AI-ambassadeurs organisatiebreed ondersteunen bij allerlei AI-vraagstukken rondom toepassing, beheer, digitale soevereiniteit, privacy en ethiek. Ook zijn we bezig met een routekaart waarmee we AI-ideeën gestructureerd aanpakken voor minder risico's en betere resultaten. Verder zet ik me in voor een hogere AI-geletterdheid. Want als we niet gezamenlijk bijblijven, kunnen we ook niet versnellen.’

Lees het hele verhaal
van Cloë online
Scan de QR-code





Zo programmeer
ik mijn baan als
IV'er

*‘De laatste
jaren draait
het om echt
spannende AI’*

Zin om bij ons te komen werken?

‘Wij helpen je graag bij het vinden van jouw perfecte baan’



‘Al die kabinetsplannen vergroten de noodzaak voor goede IT’ers en informatiespecialisten. De vraag is groot. Per jaar hebben we zo’n 4000 vacatures.’ Projectmanager Rijks I-AMC & Werving Mandy Smits en haar team doen er alles aan om I-professionals op weg te helpen naar de perfecte baan bij een van de rijksorganisaties.

Mandy: ‘Lijkt het je leuk om bij de Rijksoverheid te werken? Dan ben je bij ons aan het juiste adres. Wij helpen jou graag om de rijksorganisatie te vinden waar jij een goede match mee hebt. Bezoek onze online events of het jaarlijkse Open Huis, schrijf je in voor e-mails die aansluiten op jouw expertise of bekijk de vacatures en verhalen op onze website. Er is veel keuze en er is veel mogelijk. Dus klop bij ons aan, de drempel is niet zo hoog als sommige mensen denken.’

Waarom is er zoveel vraag?

‘De wereld wordt complexer en maatschappelijke vraagstukken nemen toe. Digitalisering. Klimaat. Huisvesting. Nationale en internationale veiligheid. Al die domeinen staan voor grote uitdagingen. Er is geen puzzelstukje van die uitdagingen dat zonder IT of informatievoorziening (IV) kan. Dat hoef ik de IT’ers en informatiespecialisten natuurlijk niet uit te leggen. Bovendien kent het Rijk wel zo’n 100 organisaties. Met ieder een eigen taak en verantwoordelijkheid. Van de Belastingdienst en het KNMI tot Justis en Rijkswaterstaat. Rijksorganisaties staan te springen om nieuwe IT- en IV-collega’s, omdat zij ieder op hun eigen manier te maken hebben met een combinatie van maatschappelijke en technische uitdagingen.’

‘Naast interessant en veelzijdig werk met impact, kun je rekenen op een fijne werksfeer waar iedereen welkom is, een goede werk-privébalans, ontwikkelkansen en zekerheid’

Wat maakt dit werk speciaal?

‘Wil je met jouw skills werken aan uitdagende en complexe vraagstukken waarbij je een maatschappelijke bijdrage levert, dan is het zonde als je de Rijksoverheid niet overweegt als werkgever. Hier ga je vakgenoten treffen. En dat zijn echt geen radicaal andere types dan in het bedrijfsleven. Geen suffe 9-5 kantoormentaliteit, maar een hybride omgeving waar we met uiteenlopende specialisten werken aan de grote uitdagingen van deze tijd. Ons personeelbestand is divers, want de standaardambtenaar bestaat niet. Verder kun je naast interessant en veelzijdig werk met impact rekenen op een fijne werksfeer waar iedereen welkom is, een goede werk-privébalans, ontwikkelkansen en zekerheid.’

Welk misverstand moet weg?

‘Twee misverstanden. AI zorgt niet voor minder werk binnen de IT en IV. Wel voor ander werk. Zo hebben we bijvoorbeeld meer I-professionals nodig met een specialisatie in ethiek of privacy. AI zet onze wereld op de kop, en wij denken dat het door die snelle ontwikkelingen juist slim is je nu vast te bijten in dit werkveld. Het tweede misverstand: we zoeken niet per se schapen met vijf poten. Vier is echt genoeg. Zie je een leuke vacature maar voldoe je (nog) niet aan alle eisen; neem dan gewoon contact op. Vaak is er meer mogelijk dan je denkt.’

Waar zijn jullie te vinden?

‘Wil je ons live ontmoeten? Zoek ons dan op bij het Open Huis op 2 november. Ons team staat bij de infobalie op de Meet & Match markt. Zo’n 40 rijksorganisaties hebben hier een stand. Ga vooral even buurten of maak een afspraak voor een digitaal kopje koffie. En natuurlijk vind je op werkenvoornederland.nl/ict alle openstaande vacatures. Daar vind je ook een agenda met events en tips. Je kunt het jezelf ook makkelijk maken: meld je aan voor updates. Dan blijf je op de hoogte van de nieuwste vacatures en ontwikkelingen. Op de achterkant van dit magazine zie je hoe je dat doet.’



‘Zoek ons op bij het Open Huis. Zo’n 40 rijksorganisaties hebben hier een stand. Ga vooral even buurten of maak een afspraak voor een digitaal kopje koffie’

Zo programmeren Hannah en Renske hun baan als software engineer

De komende jaren 120 terabyte aan digitaal erfgoed ophalen, bewaren en beschikbaar stellen: alle hens aan dek voor de software engineers van de KB, nationale bibliotheek. Hannah en Renske vertellen over hun rol én waarom je als software engineer goed zit bij het Rijk.



**Hannah
en Renske**
software engineers
KB, nationale
bibliotheek

Hoe zijn jullie hier gekomen?

Hannah: 'Ik ben afgestudeerd in cultureel erfgoed, iets heel anders dus. Via een omscholingstraject ben ik software engineer geworden. Nooit had ik gedacht dat dit werk zo leuk zou zijn. Het is dagelijks een intellectuele puzzel die je aan het oplossen bent.' Renske was hiervoor professioneel drummer en drumdocent. 'Wat ik het leukst vind aan dit werk, is de flinke dosis creativiteit die erbij komt kijken. Ook moet je conceptueel kunnen denken. Zo ontwikkelt de KB een app die kinderen motiveert om te lezen. Hoe mooi is het dat je daar als software engineer aan bijdraagt?'

Jouw werk-privébalans in 1 woord

Beiden: 'Vrijheid.' Renske: 'Er zijn aantrekkelijke regelingen waarmee je extra verlofdagen kunt sparen bovenop het standaard verlof. Ik vind mijn werk superleuk, maar ik vind het ook belangrijk om veel tijd te hebben voor mijn hobby's zoals muziek maken en LEGO.' Hannah: 'Ik ga graag naar musea, of ik ga wielrennen. Ik heb zeker het gevoel dat ik daar genoeg tijd voor heb.'

Zijn er genoeg carrièrekansen?

Renske: 'Het Rijk faciliteert je volop in je eigen ontwikkeling. Dit is een plek waar je kunt blijven groeien. Voorlopig ben ik hier niet uitgekeken, en zie ik mezelf nog allerlei stappen zetten als software engineer.' Hannah: 'Werken bij het Rijk is sowieso goed voor je carrière, want er zijn eindeloos veel mogelijkheden. Verder heeft de overheid goede IT-specialisten hard nodig. Dus krijg je alle support zodat jij het hier zo goed mogelijk naar je zin kunt maken.'

Lees het hele verhaal van
Hannah en Renske online
Scan de QR-code





Zo programmeer
ik mijn baan als
IT'er

‘Hoe mooi is het om
bij te dragen aan het
motiveren van kinderen
om te lezen?’

Alles over arbeidsvoorwaarden

Surf jij weleens langs vacatures voor IT'ers of specialisten op het gebied van informatievoorziening (IV) en kijk je dan ook naar de arbeidsvoorwaarden? Dan zie je al snel dat de Rijksoverheid als een van de weinige werkgevers transparant laat zien wat je gaat verdienen. Maar dat niet alleen. Naast een goed salaris voor een interessante baan met maatschappelijke impact krijg je nog veel meer. Wat vind jij belangrijk in je werk?

Goed salaris, flexibel budget en goed pensioen

Wat verdienen je als IT'er of IV'er bij de Rijksoverheid? Kijk naar onze vacatures en check de bijbehorende salarissen. Bovenop dit salaris ontvang je ook het Individueel Keuzebudget (IKB) dat uit geld en tijd bestaat. Met dit budget maak jij de keuzes die bij jou passen. Kijk voor meer informatie op pagina 24. Bij deze arbeidsvoorwaarden hoort ook een goedverzorgde pensioensregeling, zodat jij je geen zorgen hoeft te maken over je leven na je werk.



Studie en persoonlijke ontwikkeling

IT en IV ontwikkelt zich elke dag, logisch dat IT'ers en IV'ers graag opleidingen volgen. Je wilt up-to-date blijven, weten wat de trends zijn en de nieuwste technieken in de vingers krijgen. De Rijksoverheid biedt je de kans om zowel op inhoudelijk als op persoonlijk gebied trainingen en opleidingen te volgen die jou verder brengen.



Hybride werken

Als IT'er of IV'er kan je vaak prima hybride werken. Regel in overleg met je leidinggevende en collega's zelf waar jij aan het werk bent en op welke tijden. De ene dag op kantoor, de andere dag op een andere plek. We werken standaard 36 uur per week. Wie 40 uur wil werken, kan de mogelijkheden met de leidinggevende bespreken.

Verlofregelingen

Combineer jij je werk met een jong gezin, ben je mantelzorger of denk je aan een sabbatical? Droom je van eerder met pensioen gaan, of een reis om de wereld? Er is veel mogelijk bij de Rijksoverheid.



'Op vrijdag werk ik alleen 's ochtends. Daarna doe ik mijn laptop dicht en is het echt weekend. Ik heb pas een huis gekocht en heb dus nog genoeg te doen in mijn vrije tijd'

Eric Schuitemaker, developer bij het Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)

...en nog veel meer

Dit is slechts een voorproefje van de voordelen waar je op kunt rekenen als je bij het Rijk werkt. Benieuwd naar alle arbeidsvoorwaarden voor IT'ers en informatiespecialisten?

Lees meer online
Scan de QR-code





Zo programmeer
ik mijn baan als
IV'er

‘Mijn bijdrage
doet ertoe, ook
al is die achter
de schermen’

Zo programmeert Jerrel zijn baan als ketenbeheerder

Systemen, applicaties en processen goed laten samenwerken en als één geheel laten functioneren. Dat is een van de taken van ketenbeheerder Jerrel. Met zijn hang naar rechtvaardigheid voelt hij zich perfect op zijn plek bij het ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV).



Jerrel
ketenbeheerder
Ministerie van
Justitie en Veiligheid

Wat doet jullie team?

‘Ketenbeheer overziet het hele IT-landschap. Het is onze taak dat alle systemen, applicaties en processen goed samenwerken en als één geheel functioneren. Wij sluiten nieuwe klanten aan op systemen en bedienen bestaande klanten die iets willen wijzigen of die toegang willen tot bepaalde gegevens. Ik voer de gesprekken met ze, bespreek de aanpak en de randvoorwaarden. Ook de meer ‘exotische’ vraagstukken komen bij mij, net als informatie over mogelijke incidenten.’

Fijne werk-privébalans in één woord?

‘Autonomie. Persoonlijk vind ik dat werk en privé samengaan als een reeks activiteiten waarbij je zelf bepaalt hoe, wanneer en waar je deze uitvoert.

Alles draait om plannen en transparant zijn. Dat geeft mij autonomie op het werk en in persoonlijk groei.’

Waarom past dit werk goed bij jou?

‘Ik begon bij de Rijksoverheid als functioneel beheerder van de werkplekomgeving en vervolgens ben ik functioneel beheer identitymanagement gaan doen. Ik heb bijgedragen aan de doorontwikkeling van systemen en allerlei interessante projecten gedaan. Van organisatiewijzigingen tot aansluittrajecten van onderdelen. Werken voor JenV vind ik extra interessant omdat ik een groot rechtvaardigheidsgevoel heb. Ik kan absoluut niet tegen onrecht, vind respect en veiligheid heel belangrijk. En ook al is mijn bijdrage achter de schermen, ik voel wel dat die ertoe doet.’

Lees het hele verhaal
van Jerrel online
Scan de QR-code





Spot aan

meld je aan voor IT&IV-events

Benieuwd hoe het er echt aan toegaat in de wereld van IT en informatievoorziening bij de Rijksoverheid? Tijdens onze online Tech events maak je op een laagdrempelige manier kennis met het werk, de mensen en de organisaties. Hosts Fleur en Ilse nemen je mee.

Weet je al welke stap je wilt zetten, of vraag je je juist af of de Rijksoverheid bij je past? Bij elk event schuiven medewerkers van verschillende rijksorganisaties online aan. Ze vertellen over hun werk en de maatschappelijke impact ervan. Via de chat stel je direct je vragen: praktisch, inhoudelijk of allebei.

In gesprek over de inhoud

Fleur is CISO bij de Kiesraad en werkt al zo'n tien jaar in cybersecurity bij de Rijksoverheid. Naast haar werk aan de informatiebeveiliging rondom verkiezingen host ze Tech events en maakt ze de podcast CISO praat. Zo laat ze zien hoe uitdagend en complex de IT- en IV-onderwerpen zijn waar je bij de Rijksoverheid aan werkt.

Wat de events volgens Fleur zo leuk maakt? 'Je spreekt er mensen die het werk zelf doen. Geen glad verkooppraatje, maar een inhoudelijk gesprek met vakgenoten. De medewerkers zijn trots op hun werk. En de kijkers zijn ambitieus en nieuwsgierig. Via de chat vragen ze erop los. Dat werkt aanstekelijk.'

Ilse is de nieuwe host van de IV-events. Ze stapte als jurist over naar informatiemanagement en brengt nu beleid en IT bij elkaar. Juist daarom wil ze laten zien dat er niet één type IT'er of informatiespecialist bestaat. 'Soms heb je even een zetje nodig of wil je iemand spreken die het werk al doet. Daar zijn deze events heel geschikt voor.'

Verschillende rijksorganisaties en expertises

Bij elk online event zitten meerdere rijksorganisaties aan tafel. Bijvoorbeeld de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (AIVD), Defensie, SSC-ICT, het ministerie van Algemene Zaken, de Belastingdienst en Rijkswaterstaat. Dit jaar zijn er vier online events, waarbij steeds één expertise centraal staat: informatiemanagement, development, security of AI.

Voldoe ik wel aan de voorwaarden?

Wie denkt dat je alle vakjes van het eisenpakket in de IT- en IV-vacatures moet kunnen afvinken, vergist zich in veel gevallen. Bij de Tech events komen daar regelmatig vragen over binnen.

Ilse: 'Het maakt niet uit waar je vandaan komt en wat je gestudeerd hebt. Ook met een andere achtergrond of relevante werkervaring kun je bij de Rijksoverheid

binnen de vakgebieden IT en IV van betekenis zijn.' Dus ook als je je nog oriënteert of twijfelt of deze wereld bij je past, ben je welkom. IT en IV worden nog te vaak als mannenwerelden gezien, terwijl er uiteraard ook vrouwelijke en non-binaire experts in dit vakgebied werken. Het is belangrijk dat zij ook vertegenwoordigd zijn in de organisaties die werken aan de digitale overheid. Verschillende achtergronden, opleidingen, werkervaringen en perspectieven maken teams sterker en zorgen voor een overheid die beter aansluit bij de samenleving.

Fleur en Ilse onderstrepen dat de Rijksoverheid elke IT'er en informatiespecialist veel te bieden heeft. Zowel qua interessant en veelzijdig werk als goede arbeidsvoorwaarden en flexibiliteit. Ilse benadrukt dat je niet aan het traditionele beeld van een I-professional hoeft te voldoen; haar eigen overstap van rechten naar informatiemanagement is daar een voorbeeld van. Met hun zichtbaarheid als hosts hopen ze andere vrouwen en non-binaire personen over de streep te trekken. Soms helpt het simpelweg om iemand te zien in wie je jezelf herkent. Hun boodschap: binnen IT en IV is plek voor iedereen.





Live podcast

Naast de online events is er één keer per jaar een live event: het Open Huis IT&IV @Rijksoverheid. Dit jaar krijgt het programma een primeur: Fleur en Ilse hosten er voor het eerst samen een live podcast. Verwacht een open gesprek over de inhoud van het vak, onverwachte loopbaanroutes en de maatschappelijke impact van het werk.

Kom je ook op 2 november naar de Jaarbeurs en wil je zo veel mogelijk uit je bezoek halen? Bedenk vooraf welke organisaties bij je ambities passen en welke vragen je wilt stellen. Fleurs extra tip: maak een QR-code van je LinkedIn-profiel of portfolio, zodat mensen je makkelijk terugvinden.

Benieuwd welk event bij jou past? Bekijk vanaf januari 2027 de agenda op werkenvoornederland.nl voor de nieuwe Tech events. Zoals Ilse het samenvat: 'Durf te dromen. Misschien past werken binnen IV of IT beter bij je dan je denkt.'

'Het maakt niet uit waar je vandaan komt en wat je gestudeerd hebt. Ook met een andere achtergrond of relevante werkervaring kun je bij de Rijksoverheid binnen de vakgebieden IT en IV van betekenis zijn'

Bekijk de agenda
met alle events
Scan de QR-code





Podcast De Nieuwe Dijkbewakers

Alle afleveringen



Afl 1: De grootste storm ooit

Koninklijk Nederlands
Meteorologisch Instituut
(KNMI)



Afl 2: Change Freeze

De Waterkamer
Rijkswaterstaat



Afl 3: De deur dicht

De Maeslantkering
Rijkswaterstaat



Afl 4: Ransomware

Nationaal Cyber Security
Centrum (NCSC)



Afl 5: Het dak op

Landelijk Operationeel
Coördinatie Centrum
(LOCC)



Afl 6: De nasleep

Dienst ICT Uitvoering (DICTU) en
Rijksdienst Voor Ondernemend
Nederland (RVO)



De grootste storm ooit in Nederland raast op ons af. Piepers bij Hoek van Holland gaan af. Foute boel, het water stijgt en stijgt. Weersmodellen bevestigen keer op keer de ernst van de situatie. Wanneer gaan we evacueren? In de spannende podcastserie 'Werken voor Nederland: De Nieuwe Dijkbewakers' hoor je wat er dan achter de schermen bij de Rijksoverheid gebeurt.

Storm Ruby

Zware datamodellen feilloos laten draaien, stormvloedkeringen bedienen, cyberaanvallen tegenhouden en digitale verzoeken voor hulpdiensten coördineren. Presentator Jim Stolze bezoekt in deze IT-podcast zeven rijksorganisaties om te ontdekken wat het werk van De Nieuwe Dijkbewakers inhoudt. Wat doen zij om storm Ruby in de klauwen te houden?

Fictief verhaal

'Werken voor Nederland: De Nieuwe Dijkbewakers' is een fictief verhaal, maar de scenario's van wat zich afspeelt op de werkvloer zijn levensecht. De Rijksoverheid ontwikkelde deze IT-podcast om een beeld te geven van wat werken in de IT bij uiteenlopende rijksorganisaties inhoudt.

Beluister de podcast



op Spotify



op Apple podcasts

Zo programmeer
ik mijn baan als
IT'er

*‘Hoever we hier
zijn met security,
vind ik supergaaf’*

PANDOIR
"Everybody has two faces"

Zo programmeert Victor zijn baan als securityspecialist

Na de Hotelschool deed hij een master Management, Digital Business & Innovation. Daar werd het cyberzaadje geplant. Zijn scriptie over phishing bleek het ticket naar een traineeship cybersecurity. Nu is Victor securityspecialist bij het UWV en geeft hij jou een sneak preview. In Victors woorden: 'Dit is een súpergave werkplek.'



Victor
securityspecialist
UWV

dat het misschien wel saai zou zijn. Maar daar ben ik volledig op teruggekomen. Hier vind je gepassioneerde vakmensen, een berg werkplezier én flexibiliteit. Mijn collega's zijn gepassioneerd over hun werk, en krijgen de ruimte om hun werk op hun eigen manier in te vullen. Naast uitdaging en carrièreperspectief, zit je hier wat betreft een goede werk-privébalans ook gebakken.'

Wat triggert jou in je werk?

'Dat je nooit weet of je je nog dampende kopje koffie rustig op kunt drinken, want in de security weet je nooit wat de dag brengt. Ik ben SOC-lead in het Security Operations Center (SOC) van het UWV. Het UWV is een belangrijke steunpilaar in de Nederlandse samenleving, en we werken met gevoelige persoonsinformatie. Data dus waar verschillende soorten hackers interesse in kunnen hebben. Daarom investeren wij in mensen, processen en cybersecuritytechnologie. 100% waterdicht bestaat niet, maar dat is precies wat ons securityspecialisten uitdaagt.'

Jouw werk-privébalans in 1 woord

'Flexibiliteit. Toen ik de stap naar de overheid maakte, had ik eerst nog twijfel. Ik dacht dat mensen niet echt gedreven zouden zijn en

Kun je hier doorgroeien?

'Bij het UWV leer je volop in de dagelijkse praktijk. Maar ook daarbuiten krijg je alle ruimte om jezelf te ontwikkelen. We faciliteren jou zodat jij je ambities kunt waarmaken. Zo heb je hier een ruime keuze aan cybersecuritycertificaten die je kunt halen. Zelf zou ik me verder willen oriënteren op de rol van leidinggevende. Ook met die ambitie heb ik het gevoel dat ik hier goed zit. Je krijgt hier alle support om jouw droom waar te maken.'

Lees het hele verhaal
van Victor online
Scan de QR-code



Zo programmeer
ik mijn baan als
IV'er

*‘Jouw ideeën over
informatiehuishouding
zijn meer dan welkom’*

Zo programmeert Judith haar baan als informatiespecialist

De Archiefwet mag dan misschien niet zo dynamisch klinken, maar Judith en haar collega's weten: niets is minder waar. Want naast informatiehuishouding volgens wet- en regelgeving, werken ze bijvoorbeeld ook aan verhoordossiers voor parlementaire enquêtes. Behoorlijk uitdagend.



Judith
informatiespecialist
Ministerie van
Financiën

Wat maakt dit werk zo leuk?

‘Dat er volop afwisseling is. En ontwikkelingen trouwens. We werken nauw samen met ontwikkelaars en data-scientists en eigen inbreng wordt enorm gewaardeerd. Zo zijn we bezig met allerlei nieuwe tools, zoals tijdlijnen en dashboards. Als je graag met je poten in de klei staat, en in de nieuwe ontwikkelingen, dan is dit de plek waar je wilt zijn. Om nog maar niet te beginnen over AI. De mogelijkheden daarvan zijn enorm voor ons werk. Het is reuze-interessant om die te verkennen.’

Jouw werk-privébalans in 1 woord

‘Vrijheid. We werken hybride. Dat betekent dat we deels op kantoor werken en deels thuis. Zelf werk ik twee dagen in de week thuis. Heerlijk vind

ik dat. Zo kan ik dit interview voor dit magazine gewoon vanuit huis doen. Dat terwijl mijn dochter met een vriendinnetje thuis speelt en mijn zoon zich voorbereidt voor zijn toetsweek. Als je de hele week weg van huis bent, krijg je dat soort dingen veel minder mee. En je kunt extra verlofuren te kopen. Bijvoorbeeld om een sabbatical op nemen, eerder te stoppen met werken of vaker met vakantie te gaan.’

Waarom voel je je hier op je plek?

‘De Rijksoverheid is zo groot, waardoor je veel nieuwe dingen leert en natuurlijk je netwerk uitbreidt. Daarnaast draag je hier een steentje bij aan de samenleving, onder andere met onze inzet bij parlementaire enquêtes. Daarvoor stellen wij verhoordossiers samen. Het opdoen van zulke maatschappelijk relevante ervaring staat goed op je cv, naast het feit dat het op de eerste plaats voldoening geeft.’

Lees het hele verhaal
van Judith online
Scan de QR-code



Salaris: dit ga je verdienen

Starters ontvangen bij de Rijksoverheid bijna altijd een hoger starterssalaris dan bij bedrijven. Verderop in loopbanen valt dit verschil weg en in sommige expertises kan de Rijksoverheid niet tippen aan de salarissen in het bedrijfsleven. Daar staat tegenover dat je bij ons bovenop je salaris het zogenaamde Individueel Keuzebudget (IKB) ontvangt.

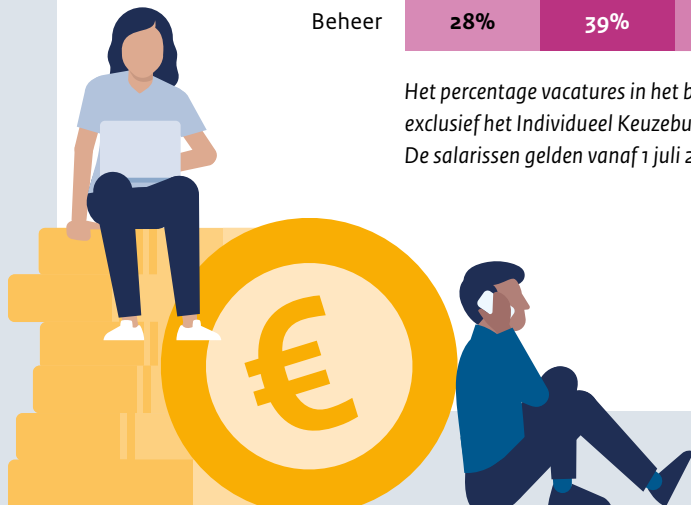
Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen, bijvoorbeeld om vakantiedagen te kopen of die gedroomde reis te maken. In combinatie met het IKB kun je bovendien voor een bedrag van 1500 euro per 5 jaar je huis verduurzamen of je werkplek een upgrade geven. Het IKB bedraagt 16,5% van je brutosalaris. Iedere werknemer bij de Rijksoverheid heeft hier recht op. Bij deze aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden hoort ook een goedverzorgde pensioenregeling zodat jij je geen zorgen hoeft te maken over je leven na je werk.

Salarisbereik

	Maximaal €4.999 Salarisschalen 7, 8 en 9	€3.496 €5.535 Salarisschaal 10	€4.132 €6.275 Salarisschaal 11	€4.818 €7.094 Salarisschaal 12	€5.353 €9.561 Salarisschalen 13, 14 en 15
Expertise IT					
Development en testing	7%	28%	48%	12%	6%
Security	12%	13%	28%	27%	20%
Architectuur & infrastructuur	1%	3%	17%	48%	30%
Expertise IV					
Informatiebeleid en strategie	4%	11%	27%	35%	23%
Data-analyse	3%	15%	48%	27%	7%
Beheer	28%	39%	26%	4%	3%

Het percentage vacatures in het betreffende salarisbereik. De bedragen zijn exclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 16,5% bovenop je brutosalaris. De salarissen gelden vanaf 1 juli 2026.

Lees meer online
Scan de QR-code



Tools om je te ontwikkelen

Dat jij het belangrijk vindt om je verder te ontwikkelen als IT'er of informatiespecialist is logisch. In deze vakgebieden kun je alle kanten op. Binnen de Rijksoverheid zijn er voorbeelden genoeg van developers en functioneel beheerders die doorgroeiden naar een andere functie zoals informatiemanager of architect. Wat biedt het Rijk jou om verder te komen als je bij ons werkt?

Rijksbreed aanbod

Bij alle rijksorganisaties kun je gebruik maken van een groot aanbod van rijksbrede leeractiviteiten voor IT'ers en informatiespecialisten.

Zo is er de RijksAcademie voor Digitalisering en Informatisering Overheid (RADIO) waar medewerkers van de Rijksoverheid allerlei middelen vinden om zich verder te ontwikkelen. Bovendien is er het Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening (KWIV) met I-leerkaarten en I-loopbaanpaden waarmee je zelf een ontwikkeltraject kunt uitstippelen.

I-leerkaarten en I-loopbaanpaden

Zoek je naar meer verdieping in je functie? Gebruik dan I-leerkaarten met trainingen, opleidingen, workshops en e-learning's die aansluiten op jouw profiel. Ben je toe aan een volgende stap? Dan geven I-loopbaanpaden je inzicht in wat voor jou een logische vervolgstap zou kunnen zijn. Zo kun je zelf je I-loopbaan bij de Rijksoverheid vormgeven.

Nieuwsgierig naar
de I-Leerkaarten en
I-loopbaanpaden
Scan de QR-code



Zo programmeren Sandra en Jeroen hun baan als enterprise architect

Sandra en Jeroen maakten als enterprise architect de overstap vanuit het bedrijfsleven naar de Rijksoverheid en hebben geen dag spijt gehad.



Sandra en Jeroen
enterprise
architecten
I-Interim Rijk,
Rijksorganisatie ODI

te zijn van ons eerste kind, wilde ik graag een betere werk-privébalans. Hier kan ik regelmatig thuiswerken en is het werk af wanneer het af is. Moet ik naar het consultatiebureau, dan kan ik later beginnen.' Sandra: Flexibiliteit. Ik kan in principe werken waar en wanneer ik wil. Dat is heel fijn in combinatie met een gezin met 2 kinderen.'

Wat raakt jullie in het werk?

Jeroen: 'Je komt op plekken waar je normaal nooit zou komen, zoals de schatkist van Nederland bij het Agentschap van de Generale Thesaurie. Iedere dag wordt gecheckt of er nog voldoende geld voor handen is. Zo nodig moeten we extra lenen of juist uitlenen. Betrokken zijn bij de toekomstbestendigheid van dit systeem maakt mijn werk zinvol.' Sandra: 'Ik werk mee aan de Overheidsclouddienst, waarbij we overstappen naar een soevereine clouddienst voor de hele Nederlandse overheid. Ik mag bij alle ministeries binnenkijken en moet overal wat van weten. Zo'n project komt maar 1 keer in de 30 jaar voor.'

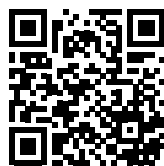
Jouw werk-privébalans in 1 woord

Jeroen: 'Stabiliteit. Ik werkte lange tijd voor de Rijksoverheid via partijen als Accenture en Capgemini. Toen mijn vrouw zwanger bleek

Wat past vooral goed bij jullie?

Jeroen: 'Je kunt zelf meedenken en kiezen voor opdrachten die bij jouw ontwikkeling passen. Ook over trainingen en opleidingen wordt veel gesproken. Zo verdiep ik me nu in agile architectuur. Verder kun je 10 procent van je tijd spenderen aan kennisdeling binnen Rijksorganisatie ODI.' Sandra: 'Ik krijg hier volop de ruimte om mezelf te ontwikkelen en waarin ik verder wil groeien, zoals strategische opdrachten. Bijvoorbeeld door events te organiseren, trainingen in Overheidsbouwstenen en Cloud te geven of deel te nemen in de vakgroep Architectuur.'

Lees het hele verhaal
van Sandra en
Jeroen online
Scan de QR-code





Zo programmeer
ik mijn baan als
IT'er

*‘Je komt op
plekken waar je
normaal nooit
zou komen’*



Updates over werken in IT en IV bij de Rijksoverheid, gewoon in je mail

Vacatures, verhalen en events. Uitgelicht in jouw I-expertise. Minimaal 3x per jaar, uitschrijven kan altijd.



Op de hoogte blijven?
Meld je aan voor updates!

