



Rijksorganisatie voor Ontwikkeling,  
Digitalisering en Innovatie  
Ministerie van Binnenlandse Zaken  
en Koninkrijksrelaties



# Terugblik 2025

*Van ambitie naar resultaat*

Rijksconsultants, onderdeel van Rijksorganisatie ODI

# Voorwoord

## Samenwerken

**Graag presenteer ik hierbij een Terugblik over 2025 van Rijksconsultants, onderdeel van Rijksorganisatie ODI. We kijken terug op een goed 2025, waarin wij weer vele opdrachtgevers konden helpen bij hun opgave. Veel dank aan onze opdrachtgevers bij de overheid voor het vertrouwen en in het bijzonder dank aan het team van rijksconsultants voor jullie inzet.**



Wij werken rijksbreed samen, met alle ministeries en uitvoeringsorganisaties, aan impactvolle opdrachten en relevante thema's. Je leest meer over deze opdrachten in deze Terugblik.

### Coalitieakkoord

Onze opdrachtgevers werken aan opgaven die dwars door organisaties, beleidsvelden en uitvoeringspraktijken heen lopen. Tegelijkertijd is de overheid in haar inrichting grotendeels gevormd in een andere tijd. Structuren zijn vaak verkokerd, terwijl samenhang en samenwerken nodig is. Als we kijken naar het nieuwe coalitieakkoord zien we dat we het als slagvaardige overheid anders gaan doen. We gaan van verkokerde structuren naar opgavegericht samenwerken. Met deze verandering wil het nieuwe kabinet de 'Haagse muren en culturen' doorbreken, en obstakels voor samenwerking wegnemen. Rijksconsultants levert denkers en doeners om deze opgaven uit te voeren. Of het nu gaat om het opzetten en leiden van een programma, het begeleiden van een samenvoeging van afdelingen, het coachen van een managementteam of een tijdelijke managementrol met een veranderopgave: Rijksconsultants levert slagkracht!

### Organisatieontwikkeling verschuift

Ook zien we dat organisatieontwikkeling verschuift van 'zachte' veranderinterventies naar structurele systeeminterventies. Het gaat niet primair om cultuurprogramma's of losse trajecten, maar om herontwerp van sturings- en verantwoordingsmodellen. Deze vormen van organisatieontwikkeling behoren tot het DNA van Rijksconsultants.

Onze consultants zetten de opgave voorop en kijken van daaruit naar het speelveld, zoals de maatschappelijke doelgroepen, instanties en betrokken bestuurslagen. Wij stimuleren en faciliteren deze manier van werken. De kennis die wij opdoen, zetten we weer in bij volgende opdrachten.

### Slagvaardige overheid

Kijkend naar 2026 blijven wij samenwerken met onze opdrachtgevers aan complexe maatschappelijke opgaven. Niet door het werk over te nemen, maar door vanuit uitvoeringskracht mee te bouwen. Met de blik van een buitenstaander en het hart van een binnenstaander. En daar waar nodig zetten we steeds vaker multidisciplinaire teams in, met diverse expertises vanuit andere [onderdelen van Rijksorganisatie ODI](#). De kracht van ODI zit in de combinatie van organisatieontwikkeling, digitalisering en innovatie. Oftewel mens, technologie en vernieuwing. Juist die combinatie blijft hard nodig om de overheid slagvaardiger te maken.

Ik kijk met optimisme, realisme en vertrouwen naar 2026 en de toekomst. Wij gaan vooral blijven doen waar we goed in zijn en een beetje meer. Mouwen opstropen en samen met/voor jullie werken we aan een steeds slagvaardigere overheid.

**Karin Hobbelen**

*Directeur Ontwikkeling, Rijksorganisatie ODI*

# Inhoud

- 4 Highlights
- 5 Feiten & Cijfers: Organisatie
- 6 Feiten & Cijfers: Opdrachten
- 7 Dialoog en ethiek
- 8 Weerbaar Rijk?
- 9 Wetswijziging online gokkene
- 10 Digitale weerbaarheid
- 11 Overheid.nl als Wegwijzer
- 12 MD Atelier
- 13 Wat onze opdrachtgevers zeggen
- 14 Over Rijksconsultants



# Highlights

10

kenniskringen

organisatieadvies

interimmanagement

werkomgeving

project- en programma-  
management

governance

systemisch werken

evalueren

diversiteit en inclusie

strategisch organiseren

AI en Data



285

opdrachten

bij verschillende  
onderdelen binnen het Rijk

34.500

weergaven op website

20,8 miljoen

euro omzet



950

nieuwe volgers  
op LinkedIn



Totaal aantal volgers: 6.642

de gemiddelde waardering  
van onze opdrachtgevers

8,7

evaluatiecijfer



## Professionalisering

Naast netwerkevents en interne trainingen hebben we elke maand een professionaliseringsmiddag met actuele thema's en vooraanstaande veranderaars als:

**Ray Hartman** - Mentale weerbaarheid en het belang van zelfzorg

**Aukje Nauta** - Schaamte als krachtbron

**Tabo Goudswaard** - Word verliefd op het vraagstuk in plaats van op de oplossing

**Joep Hegger** - Effectief stemgebruik

**The Forward Club** - Toekomstdenken

# Feiten & Cijfers: Organisatie

## Personeel

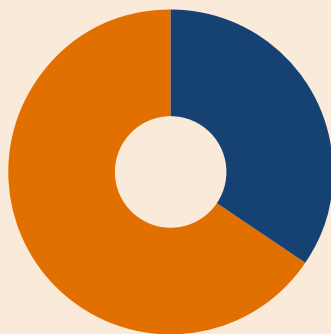
**105**  
medewerkers



mannen  
34,5%



vrouwen  
65,5%



25-34  
jaar

7

35-44  
jaar

24

45-54  
jaar

34

55-59  
jaar

23

60+  
jaar

17

## Verdeling leeftijd



## Flexibele schil

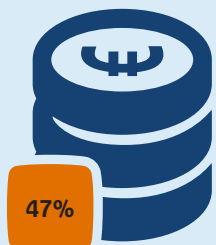
Aantal  
flexschillers  
ingezet

**10**  
personen

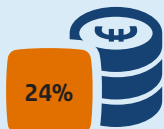


# Feiten & Cijfers: Opdrachten

## Omzet per domein



**Openbaar Bestuur en Generieke Dienstverlening**  
Binnenlandse Zaken, Algemene Zaken, Niet-Rijksoverheid



**Sociaal**  
Onderwijs Cultuur en Wetenschap, Financiën, Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Volksgezondheid, Welzijn en Sport



**Leefomgeving en Bedrijvigheid**  
Economische Zaken en Klimaat, Infrastructuur en Waterstaat, Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit



**Internationaal en Veiligheid**  
Justitie en Veiligheid, Defensie, Buitenlandse Zaken

## Verdeling van opdrachten (in %) per primaire rol

48%

Advies

38%

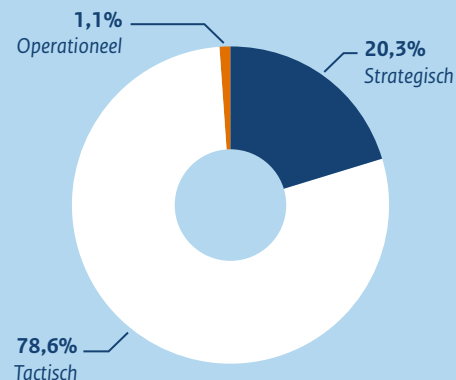
Project-/ Programmamanagement

14%

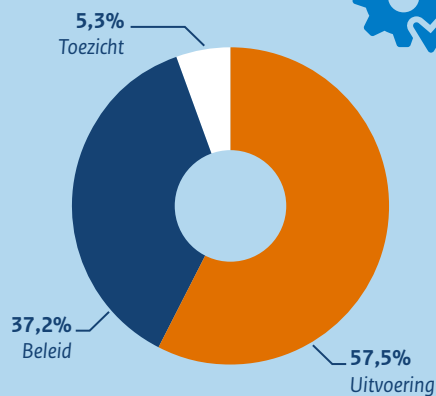
Lijnmanagement

## Niveau van de opdrachten

(in % van totaal aantal opdrachten)

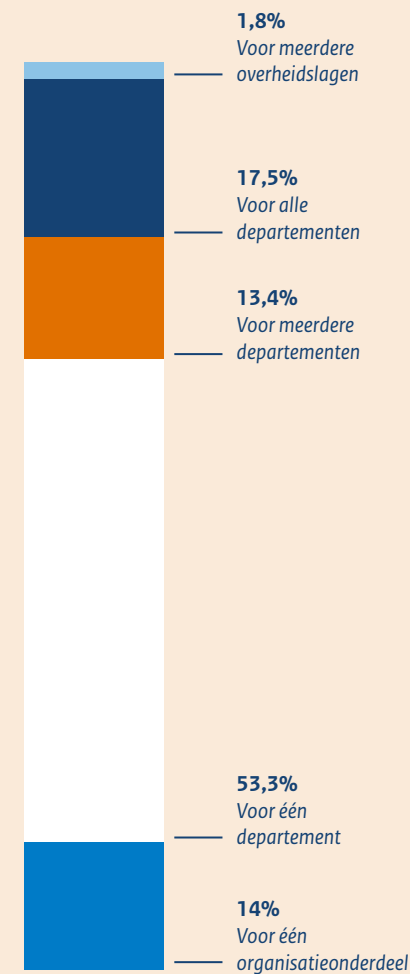


## Kerntaak opdrachtgever



## Reikwijdte van de opdrachten

(in % van totaal aantal opdrachten)





# Ethiek is een werkwoord voor ambtenaren

Juist in deze tijd waarin democratische systemen onder druk staan, is het belangrijk dat ambtenaren telkens weer recht doen aan de beginselen die het fundament vormen van onze rechtsstaat. Ambtenaren moeten zichzelf daarom regelmatig de vraag stellen: 'doen we het goede en doen we dat op de goede manier'. Anne-Marie Buis vertelt over haar opdracht als rijksconsultant van Rijksorganisatie ODI bij het rijksbrede Programma Dialoog & Ethiek.

## Opdracht

Met de toeslagenaffaire als directe aanleiding startte dit programma in 2021. De missie is werken aan een open en veilige gesprekscultuur binnen het Rijk, waarin reflectie over moreel-ethische kwesties vast onderdeel van het werk is. De voormalige programmadirecteur en oprichter Erik Pool vroeg rijksconsultant Anne-Marie eind 2021 om het programma samen op de kaart te zetten. Inmiddels heeft Anne-Marie het stokje overgenomen van Erik en werkt ze als programmamanager met een kernteam van 12 collega's aan deze opdracht. En dankzij 70 praktijkbouwers, zo'n 320 gespreksleiders en talloze denkers en doeners zoals ethici, bestuurskundigen, praktisch en politiek filosofen en kunstenaars is de groep die werk maakt van ethiek binnen de rijksoverheid nog veel groter.

## Aanpak

Anne-Marie: 'Ethische reflectie doe je onder meer met specifieke gespreksmethoden rondom moreel-ethische kwesties waar je in het werk tegenaan loopt. De dagelijkse werkpraktijk van ambtenaren is doorspekt van zulke kwesties. Ambtenaren moeten telkens onderzoeken hoe er in een verscheidenheid aan waarden en perspectieven recht moet worden gedaan aan de rechten en belangen van mensen. Dat methodisch onderzoeken is ethiek. Daarom is het zo belangrijk dat ambtenaren een ethische vraag herkennen. En dat ze tijd en ruimte krijgen én maken om die vragen met collega's te onderzoeken, bij voorkeur onder begeleiding van een ervaren gespreksbegeleider. Door het regelmatig voeren van ethische gesprekken oefen je de morele spier en het collectieve morele kompas. Een noodzakelijk onderdeel van ambtelijk vakmanschap.

## Doel

Het programma is geslaagd als het op steeds meer plekken vanzelfsprekend wordt om reflectie onderdeel te laten zijn van het ambtelijke werk én als hiervoor een duurzame infrastructuur ligt die deze ontwikkelingen ondersteunt. Anne-Marie: 'Ambtenaren moeten bij het uitvoeren van politieke opdrachten continu hun rol en taak scherp hebben. Zo dienen zij ook de democratische rechtstaat en de samenleving, waarvoor ze een ambtseed hebben afgelegd. Dat is iets anders dan dat ambtenaren simpelweg uitvoeren wat van hen gevraagd wordt. Concreet gezegd: pas als je kunt onderbouwen waarom A de voorkeur verdient en B en C mindere of ongewenste opties zijn, kun je vertrouwen op keuzes die je op dat moment in je rol als ambtenaar maakt. En burgers onderaan de streep ook. Betrouwbaarheid, rechtvaardigheid en transparantie; dat zijn belangrijke waarden die horen bij de rol van de overheid. En daarmee de opgave van alle teams en organisaties bij het Rijk. Het Programma Dialoog & Ethiek maakt de weg vrij voor het goed kunnen uitvoeren van die ethische opgave.'



### **Opdracht**

BVA Rijk bewaakt de integrale beveiliging binnen de rijksdienst. De organisatie zorgt voor samenhang in het beleid, houdt toezicht en verbindt departementen rond gezamenlijke veiligheidsvraagstukken.

De vraag aan Rijksconsultants was: help BVA Rijk om de rijksbrede weerbaarheid te versterken. Dat omvatte structuur aanbrengen, het calamiteitenmanagement versterken en het rijksbrede netwerk opnieuw in beweging krijgen. Toen Robert en Dyantha begonnen aan de opdracht, stond er een klein team tegenover een grote veiligheidsopgave. De urgentie was hoog, de middelen beperkt.

# Weerbaar Rijk? Rijksconsultants werken eraan

Wat als een stroomstoring de bedrijfsvoering van het Rijk stillegt? Of een ICT-hack toegang tot systemen blokkeert? Op dit soort scenario's moet het Rijk voorbereid zijn. Daarom werkt de Beveiligingsautoriteit Rijk (BVA Rijk) aan een veilige en weerbare Rijksoverheid. Robert Jansen de Witte en Dyantha Boxum, rijksconsultants van Rijksorganisatie ODI, ondersteunen daarbij.

### **Aanpak**

Robert en Dyantha kozen voor een pragmatische aanpak: doen wat nu nodig is, en intussen stap voor stap bouwen aan structurele versterking. Ze begonnen met de meest urgente punten. De basis in één keer op orde brengen, is bij zo'n brede opgave niet realistisch. Je start daar waar de impact het grootst is. Voor Robert betekende dat de vraag van de opdrachtgever scherp krijgen en adviseren om het doel van de opdracht te verbreden. Daarnaast bracht hij als kwartiermaker voor de programma's 'Ondermijning' en 'Militaire en Hybride Dreiging' de governance en stakeholders in kaart en maakte hij, samen met Dyantha, overzichtsplaten die richting boden.

Dyantha richtte zich op het calamiteitenmanagement, dat al langere tijd had stilgestaan. Vervolgens organiseerde ze de eerste rijksbrede calamiteitenoefening in jaren: een realistisch scenario waarin onder meer rijkspassen niet meer werkten en medewerkers gebouwen niet in of uit konden.

### **Resultaat**

Joost Koomen: 'We hadden capaciteit en expertise nodig. Werving kostte tijd, maar met behulp van Rijksconsultants konden we direct aan de slag. Ze brachten precies de kennis die we zochten. De rijksconsultants voelen niet als tijdelijke krachten, maar echt als collega's. Dat vind ik een groot verschil. Ze begrijpen de dynamiek binnen het Rijk en brengen kwaliteit zonder dat er veel aansturing nodig is. De samenwerking was uitstekend en de inzet is met overtuiging verlengd.'

*“Robert heeft veel rijksbrede ervaring en weet complexe onderwerpen snel te vertalen naar concrete stappen. Dyantha kan mensen verbinden en in beweging krijgen.”*

*Joost Koomen | directeur BVA Rijk en opdrachtgever*



# Wetswijziging online gokken moet burgers beter beschermen tegen gokschade

Rijkscounselant Tom Scholte houdt zich bezig met het wetgevingstraject voor het wijzigen van de wetgeving voor online gokken, bij het ministerie van Justitie en Veiligheid. In 2021 is online gokken in Nederland gelegaliseerd, en dat is op sommige vlakken anders uitgekomen dan toen werd verwacht.

## Opdracht

Tom Scholte: 'Daarom moet de wet aangepast worden en ben ik namens Rijkscounselants, onderdeel van Rijksorganisatie ODI, ingeschakeld om dit proces te begeleiden. Intussen is duidelijk dat online gokken veel risico's op gokschade met zich meebrengt, dat mensen beter beschermd moeten worden. De staatssecretaris voor Rechtsbescherming heeft maatregelen aangekondigd om dit te verbeteren; onder andere een verdere inperking van de reclame voor online gokken, invoering van overkoepelende speellimieten, meer instrumenten voor toezicht en handhaving, en het aanscherpen van de zorgplicht door aanbieders van online kansspelen.'

## Aanpak

'Ik werk met een team dat zich regelmatig buigt over vragen vanuit de Tweede Kamer en de media, en dat heeft altijd prioriteit. Omgaan met die actualiteit vergt aanpassend vermogen, daar zit voornamelijk mijn uitdaging. Als projectleider probeer ik alle kikkers in de kruiwagen te houden en ervoor te zorgen dat we de juiste stappen blijven zetten. Uiteindelijk moet het team het traject zelfstandig kunnen voortzetten, daar werken we samen naartoe. Ik betrek diverse partijen bij het proces, het werk vraagt veel verschillende disciplines. Denk bijvoorbeeld aan juristen, wetenschappers en de uitvoering: de Kansspelautoriteit. Ook heb ik enkele ODI-collega's van het Rijks ICT Gilde bij het project betrokken. Er zit ook een groot menselijk aspect aan online gokproblematiek en het heeft een flinke maatschappelijke impact. We hebben daarom ook contact met mensen die hier direct of indirect het slachtoffer van zijn, om hun verhalen te horen en van te leren.'

## Resultaat

'Ik ben een jaar geleden gestart met mijn opdracht en ik sta op het punt om hem af te ronden. We hebben veel belangrijke stappen gezet. Er zijn 11 zogenaamde beleidscompassen geschreven, die de basis voor de wetsaanpassing moeten vormen. In ieder kompas formuleren we het probleem, de oorzaken hiervan, beleidsdoelen, welke beleidsopties er zijn, en wat volgens ons de voorkeursoptie is. De afdeling wetgeving kan straks de concept wetteksten schrijven die na consultatie en advies door de Raad van State door de Tweede Kamer behandeld kunnen worden. Ik ben trots op dit resultaat, zeker als je kijkt welk verschil het op termijn kan maken in de samenleving. Met deze wetswijziging worden burgers beter beschermd tegen gokschade, waardoor veel ellende voorkomen gaat worden. Daar ben ik van overtuigd.'



# “Als ik mezelf overbodig maak, heb ik mijn werk goed gedaan”

Nazma Kasmi, rijksconsultant bij Rijksorganisatie ODI, heeft een uitdagende opdracht. Zij moet tien toezichthouders en allerlei stakeholders, die samen de vitale sectoren van Nederland beschermen, op een lijn krijgen op het gebied van digitale veiligheid. Nazma: ‘Samenwerking klinkt heel eenvoudig, maar organisaties zijn complex en mensen ook. Juist daar ligt de echte uitdaging.’

## Opdracht

Het programma Samenwerkend Toezicht Digitale Weerbaarheid (STDW) is opgericht om het toezicht op digitale veiligheid effectiever in te richten bij toezichthouders als De Nederlandsche Bank en de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit. Door kennis te delen, werkwijzen op elkaar af te stemmen en gezamenlijk te rapporteren, wordt het toezicht efficiënter uitgevoerd en de last voor deze organisaties lager. Nazma is als programmamanager verantwoordelijk voor het structureren en versterken van deze samenwerking.

## Aanpak

‘Ik ben de verbinder tussen de verschillende directeuren en werkgroepen en opereer op het snijvlak van strategie en uitvoering,’ legt Nazma uit. ‘Mijn aanpak richt zich op het versterken van de bestuurlijke afstemming en tegelijkertijd de inhoudelijke samenwerking.’ Daarnaast zijn er werkgroepen opgezet, zodat de samenwerking zowel van boven- als onderaf vorm krijgt. Op dit moment schaaft Nazma de plannen tussentijds bij: ‘Dat is het sterke wapen van een rijksconsultant van Rijksorganisatie ODI: ik hang er als een helikopter boven om te kijken of we nog het juiste doen.’

## Resultaat

Nazma: ‘In relatief korte tijd is er een stevige basis gelegd voor intensievere samenwerking tussen toezichthouders. Voordat ik kwam liep het stroef en was er weinig energie in sommige werkgroepen. Het komt nu écht vanuit de organisatie en zo hoort dat ook. Ik ben alleen de verbinder. Als ik mezelf overbodig maak, heb ik mijn werk goed gedaan.’

“Het is bijzonder hoe Nazma alle ballen hoog weet te houden.”

Elize van Seventer | secretaris programma STDW



# Overheid.nl als Wegwijzer moet digitale informatievoorziening over publieke dienstverlening verbeteren

## Opricht

Rijkconsultant Anthon Klapwijk werkt bij het ministerie van BZK aan de opdracht 'Overheid.nl als Wegwijzer'. Het gaat over de digitale informatievoorziening over publieke dienstverlening van de gehele overheid naar burgers en later ook ondernemers. Het gaat in principe om alles wat je als burger of ondernemer zou willen weten, doorgeven of regelen. Denk aan vragen over je paspoort, subsidies, veiligheid, gezondheid, noem maar op. Die informatie is nu nog enorm versnipperd over websites van het Rijk, gemeenten en andere overheden. Onderzoeken tonen aan dat mensen hierin regelmatig vastlopen, hun weg niet weten te vinden. Anthon: 'Dat willen wij veranderen. Ik ben altijd op zoek naar high impact opdrachten. Plekken waar je echt een verschil kunt maken. Deze opdracht past daar helemaal bij!'

## Aanpak

'Initiatieven voor een betere digitale informatievoorziening zijn er al een paar jaar. Dienst Publiek en Communicatie van het ministerie van Algemene Zaken heeft in 2024 een mooie basis gelegd, maar het project was door omstandigheden stil komen te liggen. Mijn eerste prioriteit was om alle neuzen dezelfde kant op te krijgen en het project weer op gang te trekken. Mijn rol als buitenstaander hielp daarbij. Als rijkconsultant ben je onafhankelijk en vanuit die positie kon ik het vertrouwen helpen herstellen. Het is een complex traject met veel stakeholders en samenwerkingsverbanden. Maar uiteindelijk is het hogere doel voor iedereen hetzelfde, en dat is om die informatievoorziening op orde te krijgen. Inmiddels kan ik zeggen dat iedereen weer helemaal op één lijn zit en blij is. We gaan door!'

## Resultaat

'Doordat we de tijd hebben genomen om met alle partners goede afspraken te maken over besturing, samenwerking en gemeenschappelijke doelstellingen ligt er nu een uitstekende basis om echt meters te gaan maken. In 2026 gaan we hier de vruchten van plukken. We gaan het huidige portaal Overheid.nl vernieuwen en omvormen naar een overheidsbrede digitale Wegwijzer. We maken hierbij ook gebruik van nieuwe technologie, zoals AI. We ontwikkelen iteratief, dus stap voor stap. Zo doen we gebruikersonderzoeken en zetten we een community van belanghebbenden die ervaringen delen en verbeteringen kunnen aandragen. Samen met ideeën die we er zelf over hebben, moet dit leiden tot een intuïtieve voorziening, waar je zo makkelijk mogelijk vindt wat je zoekt. We verwijzen daarbij door naar andere overheidswebsites, telefoonnummers of naar een fysiek punt in je woonplaats. Je kunt je voorstellen dat dit een flink karwei is en dat het niet morgen al geregeld is, maar we werken er hard aan.'

# Leiderschapsprogramma: MD Atelier

In maart 2025 rondden dertien managers van de tiende lichter het leiderschapsprogramma MD Atelier af. De managers trokken een jaar lang samen op om zich persoonlijk te ontwikkelen en hun organisaties daarin mee te nemen. Ze leerden samen vorm en richting te geven aan leiderschap in de snel veranderende context waarin ambtenaren werken.

Op de slotdag van het MD Atelier kwamen deelnemers voor de laatste keer samen en kregen een certificaat uitgereikt van de secretaris-generaal ministerie van BZK, Vincent Roozen. Met hun leidinggevend en de SG spraken de deelnemers over de belangrijkste leerpunten.

## De top vijf leerpunten:

- Blijf altijd openstaan voor andere inzichten.
- Wees je bewust van de invloed die je hebt op je omgeving.
- Ruimte voor reflectie is essentieel.
- Soms weet je het niet. Dat is logisch, prima ook. Juist daarover moet je met elkaar in verbinding zijn.
- Op momenten dat het niet comfortabel voelt, moet je daar het gesprek over voeren. Daar zit de leerkans.

Trainers: [Irene Lauf-Beumer](#) en [Femmeke van Welsen](#)  
**Meer weten?** Neem contact op via [MDAtelier@minbzk.nl](mailto:MDAtelier@minbzk.nl)

## Over het MD Atelier

Het MD Atelier is een leiderschapsprogramma van BZK en VRO en wordt verzorgd door Rijksconsultants. Het bestaat sinds 2019 en richt zich op het verder ontwikkelen van een stevig strategisch partnerschap van beleid en uitvoering.

Deelnemers zijn leidinggevend en met P-verantwoordelijkheid die dicht onder de directeur functioneren.



Het doel is niet alleen om de deelnemende leidinggevend en te ondersteunen in hun ontwikkeling, maar ook om te zorgen dat zij met hun nieuwe skills zorgen voor een olievlekwerking binnen hun organisatie en daardoor bijdragen aan de samenwerking tussen beleid en uitvoering. Het helpt de deelnemende leidinggevend en om over hun grenzen van de organisatieonderdelen en stelsels heen te kijken, beter samen te werken met beleid en aan de opgaven van het Rijk.

# Wat onze opdrachtgevers zeggen

“Het sterke aan rijksconsultant **Mikis de Winter** is dat hij conceptueel kan denken, zeer gestructureerd naar resultaten toewerkt en dat dan in de beleving door de collega's toch die menselijke kant zo de boventoon voert. Dat is een hele mooie combinatie. En hij nam toevallig ook nog veel ervaring en kennis op het vakgebied van onze directie Informatiestromen en Digitale ontwikkeling (ID) mee, dus niet alleen van het management of verandermanagement. Hij was gewoon heel erg allround.”

**Inge Groeneveld** | Directeur ID (Dienst Toeslagen), destijds opdrachtgever van Mikis

“**Anouk Audenaerd-Zeekaf** weet alles op een positieve manier te brengen, ook bijvoorbeeld de volle agenda en de werkdruk. Je voelt je niet aangevallen maar de kritische noot komt wel door. Haar manier van vragen is heel open en vriendelijk. In een gesprek met meerdere partners, stakeholders en departementen is Anouk erg zorgvuldig en heeft respect voor ieders rol. Zo zorgt ze voor een oordeelloos gesprek.”

**Fleur ter Borg** | CTO Rijk, directie CIO Rijk en Digitalisering

“**Birgit Dewez** is goed in contact met de organisatie en derden en weet, vanuit dat contact, ook de scherpste in het gesprek te brengen om het daarna weer af te hechten op een prettige manier. Hiermee helpt ze ook het veranderen van onze cultuur waarin het niet altijd gewoon is om die wrijving en die frictie aan te gaan en dan vervolgens ook weer goed af te hechten met elkaar. Daarmee brengt Birgit vanuit haar rol en ervaring als rijksconsultant iets extra's bovenop de opdracht die ze vanuit verbinding en betrokkenheid invult. Erg fijn om op deze manier met elkaar te kunnen samenwerken en de organisatie verder te brengen.”

**Ton Hugens** | Directeur Autoriteit Woningcorporaties (Inspectie Leefomgeving en Transport)

# Over Rijksconsultants, onderdeel van Rijksorganisatie ODI



Rijksconsultants, onderdeel van Rijksorganisatie ODI, draagt met project-, programma- en interimmanagers en organisatieadvies bij aan een wendbare, duurzame en innovatieve Rijksoverheid. De interimmers en adviseurs van Rijksconsultants zorgen met hun verander- en realisatiekracht voor versnelling in dit traject. Door ruime ervaring, vertrouwdheid met het Rijk, en de inzetbaarheid zonder inkooptraject, zijn de professionals van Rijksconsultants de voor de hand liggende keuze bij ondersteuning in organisatieopgaven en organisatieontwikkeling. Door kennis te vergaren, te behouden en te delen, ondersteunt Rijksconsultants bovendien het leer- en verandervermogen binnen het Rijk.

*Rijksconsultants. Tijdelijke versterking voor blijvende verandering.*

**Dit is een uitgave van:**

Rijksorganisatie ODI | Rijksconsultants

[www.rijksconsultants.nl](http://www.rijksconsultants.nl)

T 06 27032985

E [contactrijksconsultants@rijksoverheid.nl](mailto:contactrijksconsultants@rijksoverheid.nl)

**Bezoekadres**

Rijkskantoor Beatrixpark

Wilhelmina van Pruisenweg 52 | 2595 AN Den Haag

**Postadres**

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Rijksorganisatie ODI | Rijksconsultants

Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag

# Impactvol werken aan de overheid van nu en morgen