

Rijks I-AMC & Werving

Rijks I-Arbeidsmarktcommunicatie (I-AMC) & Werving ondersteunt rijksorganisaties bij het aantrekken van schaarse IT'ers en specialisten op het gebied van informatievoorziening (IV). Met een doorlopende arbeidsmarkt-campagne positioneren we de Rijksoverheid als 1 aantrekkelijke werkgever in deze IT- en IV-vakgebieden, we pakken wervingsuitdagingen van rijksorganisaties aan en helpen bij het vinden van de juiste kandidaten.

Hoofddoel van het project

Rijks I-AMC & Werving verbindt rijksorganisaties met IT- en IV-talent, zodat zij voldoende capaciteit hebben om hun maatschappelijke opgave te vervullen. Tegenwoordig speelt IT in alle overheids-opgaven een significante rol, maar de arbeidsmarkt is krap en specialistische profielen in het digitale domein zijn schaars. Daarom is het aantrekken en behouden van digitaliseringstalent belangrijker dan ooit.

Doelgroepen van het project

Doelgroep extern

Digitaliseringsprofessionals: IT'ers en informatiespecialisten in de arbeidsmarkt

Doelgroep intern

Alle rijksorganisaties en ZBO's met wervingsvraagstukken in het digitale domein.



Rijks I-AMC & Werving – Resultaten 2025



Kandidaatreis via de dienstverlening van Rijks I-AMC & Werving

'Goh, best interessant die Rijksoverheid...'


63.038.796
Vertoningen
832.558 Kliks
Zichtbaar als aantrekkelijke IT/IV-werkgever

'Ik ga mij abonneren op die nieuwsbrief over informatiemanagement.'

E-m@il
13.000 Abonnees
55 Mailings
Binden latent geïnteresseerden via gerichte e-mailmarketing

Content

26 Verhalen
8 Video's
1 Eventmagazine

Boeien met aansprekende verhalen van rijksvakgenoten

'Hé, een webinar over informatiemanagement bij het Rijk. Ik meld me aan.'

Online events

4 Events
3.172 Deelnemers
7,8 Rapportcijfer

Boeien via webinars door rijksvakgenoten + contact achteraf

'Ik heb een paar organisaties op het oog, tijd om kennis te maken en sfeer te proeven.'

Open Huis

47 Rijksorganisaties
700 Bezoekers
1171 Connecties
7,7 Rapportcijfer

Meest zichtbare en grootste IT-/IV-event van de Rijksoverheid

Werken bij het Rijk in de IT & IV

Ruim 4000 IT- & IV-vacatures in 2025

'Yes! Ik heb mijn droombaan bij het Rijk gevonden!'

'Interessant, maar welke organisatie past echt bij mij? Ik wil me verder oriënteren.'

Werving & Talentpool

491 Intakes
62 Plaatsingen

Begeleiden geïnteresseerde kandidaat naar passende vacature

Elena
Informatiemanager die zich oriënteert op een nieuwe carrièrestap



Terugblik Open Huis IT&IV @Rijksoverheid 2025

Open Huis IT&IV @Rijksoverheid is ons grootste live wervingsevenement, dat we 1x per jaar in Utrecht organiseren.

✓ **3e editie**
in 2025

✓ **43**
rijksorganisaties

✓ **703**
bezoekers

✓ **15** presentaties
en workshops

✓ **7,7**
Rapportcijfer

✓ **1.171**
connecties

✓ **27 'leads'**
per organisatie

✓ **54 hires**
dankzij Open Huis



Tara Zwenger, senior corporate recruiter bij de IND:

'Ik maak regelmatig gebruik van diverse diensten van Rijks I-AMC zoals events, nieuwsbrieven, het boosten van vacatures en de handige kandidaten-service. De samenwerking ervaar ik als zeer waardevol. Voorheen stonden onze IT- en IV-vacatures vaak lang open, maar dankzij onze deelname aan de evenementen hebben we niet alleen onze naamsbekendheid als innovatieve IT- en IV-werkgever vergroot, maar kregen we ook een platform om onze interessante projecten te presenteren. Dit leidde tot betere zichtbaarheid en verbinding met potentiële kandidaten. De samenwerking met het team van Rijks I-AMC & Werving is informeel, toegankelijk en prettig, met een professionele en leuke groep collega's. Ik zou Rijks I-AMC & Werving zeker aanbevelen vanwege hun leuke evenementen, de verbinding met andere rijksorganisaties en de mogelijkheid om je organisatie krachtig te positioneren op de arbeidsmarkt.'