



# I-Vakmanschap: voor I-kennis en capaciteit

I-Vakmanschap helpt de overheid om professionals in digitalisering en informatiemanagement te werven en geeft een boost aan de kennisontwikkeling op deze gebieden. Dit doen we met arbeidsmarktcommunicatie en de werving van jong én ervaren I-talent. We bieden een duidelijke kwaliteit- en competentiestandaard met bijbehorende carrièrepaden en bouwen een kennisnetwerk waarin we overheden en onderwijs verbinden. Zo helpen we de overheid aan kennis en capaciteit om maatschappelijke opgaven beter op te pakken en haar (digitale) dienstverlening aan burgers en bedrijven te verbeteren.

I-Vakmanschap is onderdeel van Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie en kent de volgende diensten: I-Partnerschap, Rijks I-Arbeidsmarktcommunicatie & Werving, Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening (KWIV), I-Routekaarten en Groeipaden. Ook organiseert I-Vakmanschap regelmatig kennissessies.



## Wat we voor je doen

	Instream	Ontwikkeling strategisch personeelsbeleid
Capaciteit	<b>Werven van I-talent</b> Via doelgroepgerichte arbeidsmarktcampagnes, evenementen en samenwerking helpen we de overheid om nieuw en ervaren I-talent te werven.	<b>Ontwikkelen kwaliteit- en competentiestandaard</b> We bieden een actuele overheidsbrede kwaliteit- en competentiestandaard. Dit biedt inzicht in waar nu en straks welke I-expertise nodig is. En hoe medewerkers kunnen doorgroeien.
		<b>Aanbieden aantrekkelijk ontwikkelingsperspectief</b> Om aantrekkelijk te zijn en blijven als werkgever, moet I-talent zich kunnen ontwikkelen. We helpen hierbij met carrièrepaden en met bijscholing.

	Kennisontwikkeling en -deling	Onderwijsontwikkeling
Kennis	<b>Kennisontwikkeling via een landelijk kennisnetwerk</b> Kennisportfolio's bestaan uit relevante onderzoeksvragen en geven richting aan onderzoek (en inzicht in reeds bekende oplossingen). Die onderzoeken vinden bijvoorbeeld plaats in fieldlabs waar ambtelijke I-experts, studenten, lectoren en/of promovendi samenwerken aan nieuwe kennis. Via kennissessies faciliteren we brede kennisdeling.	<b>Bijdragen aan onderwijs</b> Voor het onderwijs dragen we overheidsvraagstukken en rijks gastdocenten aan. Hiermee helpen we om het curriculum beter te laten aansluiten op de behoeften vanuit het Rijk. Waar nodig ontwikkelen we samen nieuwe minors en masters.

## Waarom I-Vakmanschap?

Onderzoek laat zien dat we als overheid te maken hebben met:

- sterke vergrijzing van onze ICT'ers (29% is >55 jaar) en te weinig jonge ICT'ers (8% is < 35 jaar) die hen straks kunnen vervangen.
- kennisachterstand op veel ICT-gebieden waar ontwikkelingen elkaar juist snel opvolgen.
- veel externe ICT'ers als gevolg van kennis- en personeelsgebrek (8.000 t.o.v. 10.000 internen).
- hoge kosten voor inhuur externe ICT'ers en kennis die grotendeels verloren gaat na afronding opdrachten.

I-Vakmanschap helpt de overheid om het eigen I-personeelsbestand kwantitatief en kwalitatief in te richten, en daarbij grip te krijgen op de externe inhuur op I-gebied.

Wil je in gesprek over de mogelijkheden voor jouw organisatie, neem contact op via [ivakmanschap@rijksoverheid.nl](mailto:ivakmanschap@rijksoverheid.nl).