



Van (online) koffiedrinken tot (online) meelopen

Creëer je eigen kandidaat reis bij Rijkswaterstaat

Tom, Julia en Florijn



De krantenkoppen

Onderzoek: tekort aan IT'ers raakt Nederlandse overheid

door: Sjoerd Hartholt | 6 oktober 2022

Aanpak personeelstekort in techniek en ICT

Nieuwsbericht | 03-02-2023 | 16:00

Het tekort aan personeel in techniek en ICT kan de energietransitie, digitalisering en verduurzaming remmen en de concurrentiepositie van Nederland verslechteren. Werkgevers in deze sectoren zijn in actie gekomen om de tekorten aan te pakken. Aanvullend daarop neemt het kabinet maatregelen voor meer technisch en ICT-geschoold personeel. De instroom in het bètatechnisch onderwijs moet omhoog, de aansluiting tussen het bètatechnisch onderwijs en de arbeidsmarkt moet beter en werkgevers en overheid willen technisch personeel in de techniek en ICT behouden.



Kabinet akkoord met actieplan om tekort aan ict'ers aan te pakken

vrijdag 3 februari 2023, 16:39 door Redactie, 17 reacties

Het kabinet is akkoord gegaan met een actieplan om het tekort aan ict'ers aan te pakken. In het tweede kwartaal van vorig jaar waren er 36.000 openstaande vacatures in de ict-sector. Volgens het kabinet kan dit de digitalisering remmen en de concurrentiepositie van Nederland verslechteren. Om het tekort aan te pakken heeft het kabinet ingestemd met het Actieplan Groene en Digitale Banen. Via dit actieplan moet het personeelstekort samen met werkgevers en onderwijs worden aangepakt. Zo moet de instroom in het bètatechnisch onderwijs omhoog en wil het kabinet technisch personeel in de techniek en ict behouden. Daarmee wil het kabinet meer dan één miljoen ict-geschoolden in 2030 hebben. "Door meer jongeren te motiveren voor een opleiding en baan in de techniek en ict en het techniekonderwijs te versterken moet het aantal scholieren in het bètatechnisch onderwijs toenemen. Door werknemers zich een Leven Lang te laten ontwikkelen kan personeel voor techniek en ict worden behouden", zo stelt het ministerie van Economische Zaken.



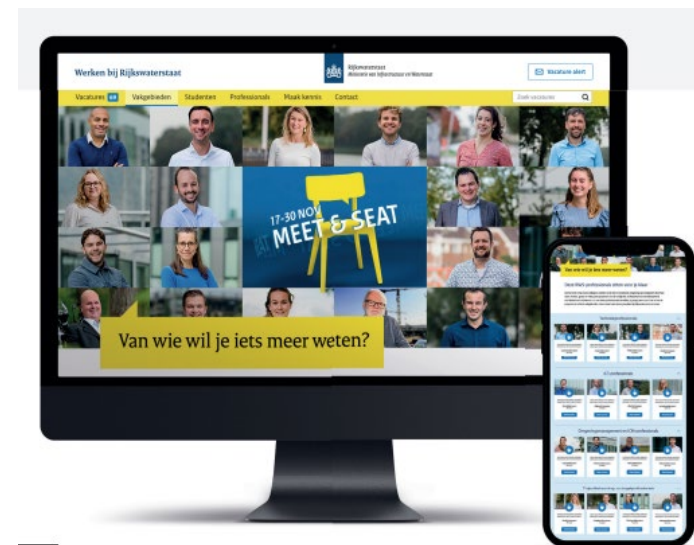
Campagne Meet & Seat

17-30 NOV
MEET & SEAT

Stel de vraag die je altijd al wilde stellen!



Wij zitten klaar! Kom een kop koffie drinken om kennis te maken en stel die werk gerelateerde vraag die je altijd al hebt willen stellen





Open huis!

En voor wie liever op een andere manier in contact komt: van meelopen tot een rondleiding!



17 - 1
NOV DEC

22 professionals zitten voor je klaar

Online een kop koffie met een RWS'er van Techniek, ICT, Legal, Recruitment of een andere pro? Dat kan!



17 - 26
NOV NOV

STARTERS/TRINEES

Rondleiding Oosterscheldekering

Rijkswaterstaat laat jong professionals zien hoe de Oosterscheldedekering veilig, duurzaam en optimaal kan blijven functioneren. En wat jouw kansen zijn als starter bij Rijkswaterstaat.



19
NOV

OMGEVINGSMANAGEMENT

Webinar Omgevingsmanagement

Omgevingsmanagers Carolien Mentink en Harm Verbeek nemen jou mee in de uitdagingen en het belang van omgevingsmanager bij Rijkswaterstaat in het webinar van Vlinder tot Vluchtstrook.



23 - 1
NOV DEC

TECHNIEK

Rondleiding Draaibrug Sluiskil

Technisch manager Leobert van der Wielen vertelt je op locatie waarom cybersecurity belangrijk is voor de automatisering van een 50 jaar oude brug.



19 - 30
NOV NOV

STARTERS/TRINEES

Meet & Greet Starters

Wil je meer weten over traineeships, stages- en startersmogelijkheden bij Rijkswaterstaat? Onze collega's vertellen welke kansen er zijn voor starters in jouw regio.



24
NOV

OMGEVINGSMANAGEMENT

Rondleiding Nieuwe Sluis Terneuzen

Omgevingsmanager Harm Verbeek neemt je mee naar Terneuzen waar een sluis wordt gebouwd zo groot als de sluisen in Panama!



Resultaten Meet & Seat

In cijfers

- Koffiedates: **80** persoonlijke gesprekken
- Webinar: **136** live deelnemers
- Rondleiding starters (online) & studenten: **65**
- Rondleiding (online): **49**
- Totaal **330** bezoekers / webinar / koffiegesprekken

- Daarvan **37 aangenomen** uit de schaarse doelgroep



Business meer betrokken, nu continu Meet&Seats!



- Koffie drinken met vakgenoot
- Koffie drinken met recruiter
- Meelopen
- Rondleiding

- **Ambassadeursnetwerk** opbouwen, intern recruiten



Let's Link



Drie weken lang via radio en online om externe professionals ('latent zoekenden') uit te nodigen om kennis te maken met RWS. Daar geven wij verschillende 'link' opties voor bijv: een gesprek met een vakgenoot, bellen met een recruiter of inschrijven voor de nieuwsbrief.

Resultaat: **3000** kennismakingsverzoeken



Selectie nieuwe stijl

Centrale
selectie



“Rotonde”



Fastlane





Proces: niet ons tempo maar die van de kandidaat!





Werken vanuit talent



Wie ben je?



Wat kun je?



Wat wil je?



Waar pas jij binnen Rijkswaterstaat?

VS



Wij zoeken xxx



Jij moet xxx kunnen



Over 5 jaar sta je xxx



We hebben nu geen vacature



Wat hoor jij liever?



Meer weten?



Ilse Tap
Teamlead recruitment – IT / IV

06 50 16 64 49
ilse.tap@rws.nl