



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Krappe arbeidsmarkt en CAO Rijk

Gerard de Koe
Coördinator CAO Rijk



3 aspecten om bij stil te staan:

- 1 Aantrekkelijke punten CAO Rijk
- 2 Arbeidsmarktbonus
- 3 Potentiële capaciteit benutten



Aantrekkelijke aspecten CAO Rijk

STERKE PUNTEN CAO RIJK

- › Werk-privé balans
 - Veel verlofdagen gecombineerd met 36-urige werkweek
 - IKB-uren, spaarverlof
 - Betaald ouderschapsverlof, partnerverlof bij geboorte
- › Hybride werken
 - Bottom up, veel ruimte werknemer
 - Aanpassing werkplek/woning
 - Thuiswerkvergoeding

OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN

- › Ontwikkelen belang jongeren
- › Vergoeding in tijd en geld
 - Voor functie: 100% tijd en geld, plus studiedag per week
 - Voor loopbaan: 50% plus studiedag
 - Eigen ontwikkeling: 50% kosten, 25% tijd
- › Loopbaanscan
 - 1 x per 3 jaar
 - Grote werkgever, veel opties



Aantrekkelijke aspecten CAO Rijk

ANDERE STERKE PUNTEN CAO RIJK

- > Duurzaam
 - 88% werknemers wil duurzame werkgever (Intermediair)
 - Fiets vd zaak, leasefiets
 - Werknemers betrokken, 14 ideeën uitgewerkt
- > Vast contract
 - Tijdelijk max 1 jaar
 - Bij reorganisatie geen ontslag
- > Pensioen

ARBEIDSMARKTBONUS

- > Beleidskader extra belonen
- > Aanbrengbonus
 - Minimaal €250
 - Maximaal 1 maand salaris
- > Arbeidsmarkttoelage
 - Eenmalig
 - Structureel: max 16,6% boven schaalmax (2 schalen hoger)



Potentiële capaciteit benutten

VISSEN IN DEZELFDE VIJVER

- > Langer doorwerken na AOW
 - Wederzijds goedvinden
 - Aangepast contract
 - Waarschijnlijk niet de doelgroep
- > Meer werken binnen een jaar
 - Max 100 uur
 - IKB-uren verkopen (max 32)
- > Structureel meer uren werken
 - Structureel 40 ipv 36 uur
 - Deeltijdcontract uitbreiden