



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
*Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties*

Snack SPP

Kenniskring Strategisch DNA

Marieke, Renilde, Anke, Ben, Gerard



Mentimeter

- Waar denk je aan bij SPP?
- Heb je er ervaring mee?
- Wat vind je ervan?



Doel en programma

- Doel: ons enthousiasme over het instrument SPP delen, en zorgen dat iedereen weet wat het is.
 - Nieuwe SPP-ers vinden
1. Presentatie: wat is het en wat kun je ermee?
 2. Vragen
 3. De waarde van SPP als product van rijksconsultants (mentimeter en gesprek)



Wat is SPP?

STRATEGISCHE

- > Gericht op koers organisatie (die moet dus helder zijn !)
- > In verbinding met de omgeving
- > Toekomstgericht

PERSONEELSPLANNING

- > De meest optimale inzet van mensen
- > Nu en in de toekomst
- > Borgen van gewenste personele kwaliteiten
- > Op basis van het zittende personeelsbestand
- > Instrument in de P-cyclus

Weetje: MPP (meerjarige personeelsplanning) is hetzelfde als SPP

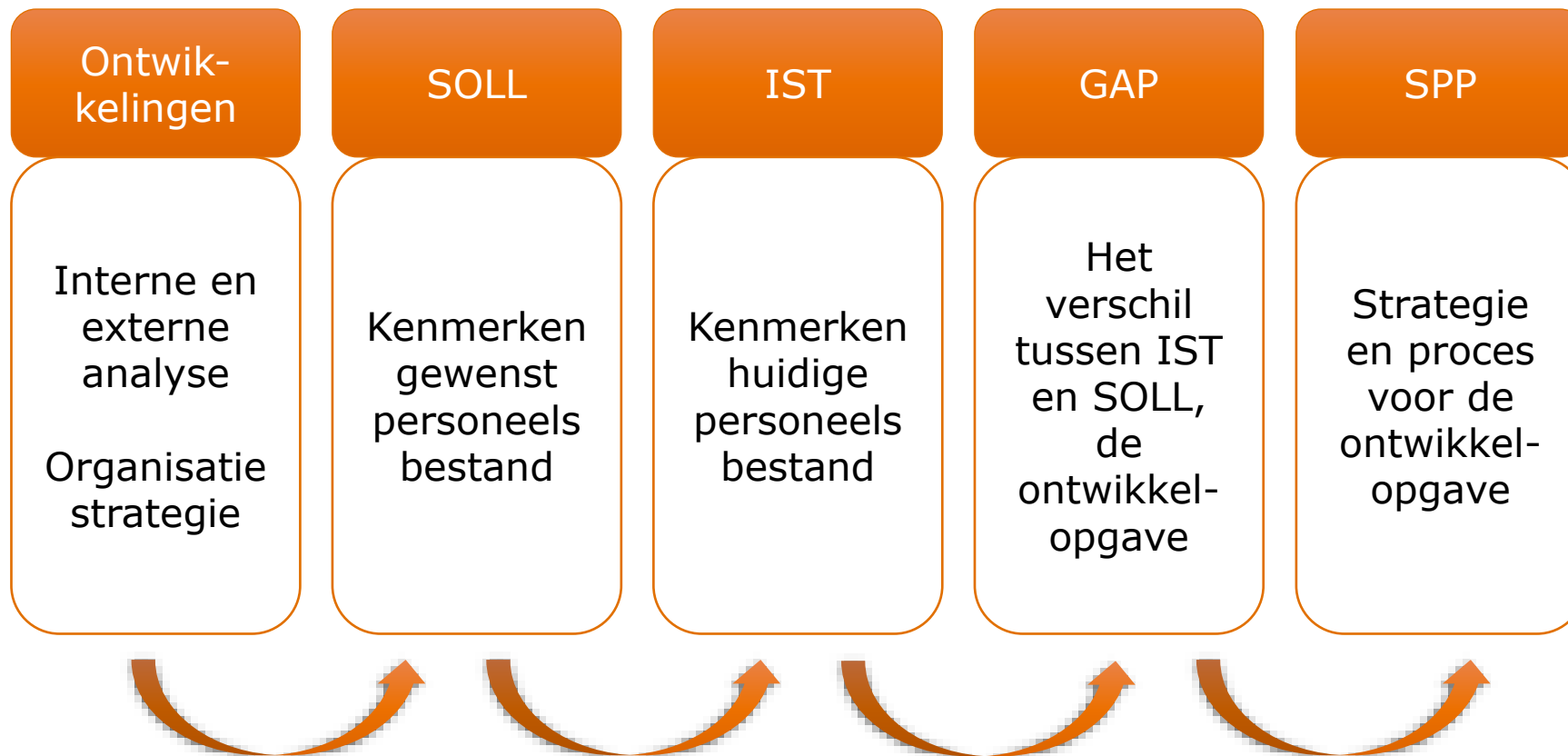


Wanneer komt een SPP in beeld voor een rijksconsultant?

- > In de vorm van een concrete opdracht;
- > Als aandachtspunt bij acquisitie;
- > Indicator in je eigen opdracht voor het al dan niet aanwezig zijn van strategisch denken en handelen in de organisatie (kanarie in de kolenmijn).



Basismodel SPP



K3R: de 'knoppen'

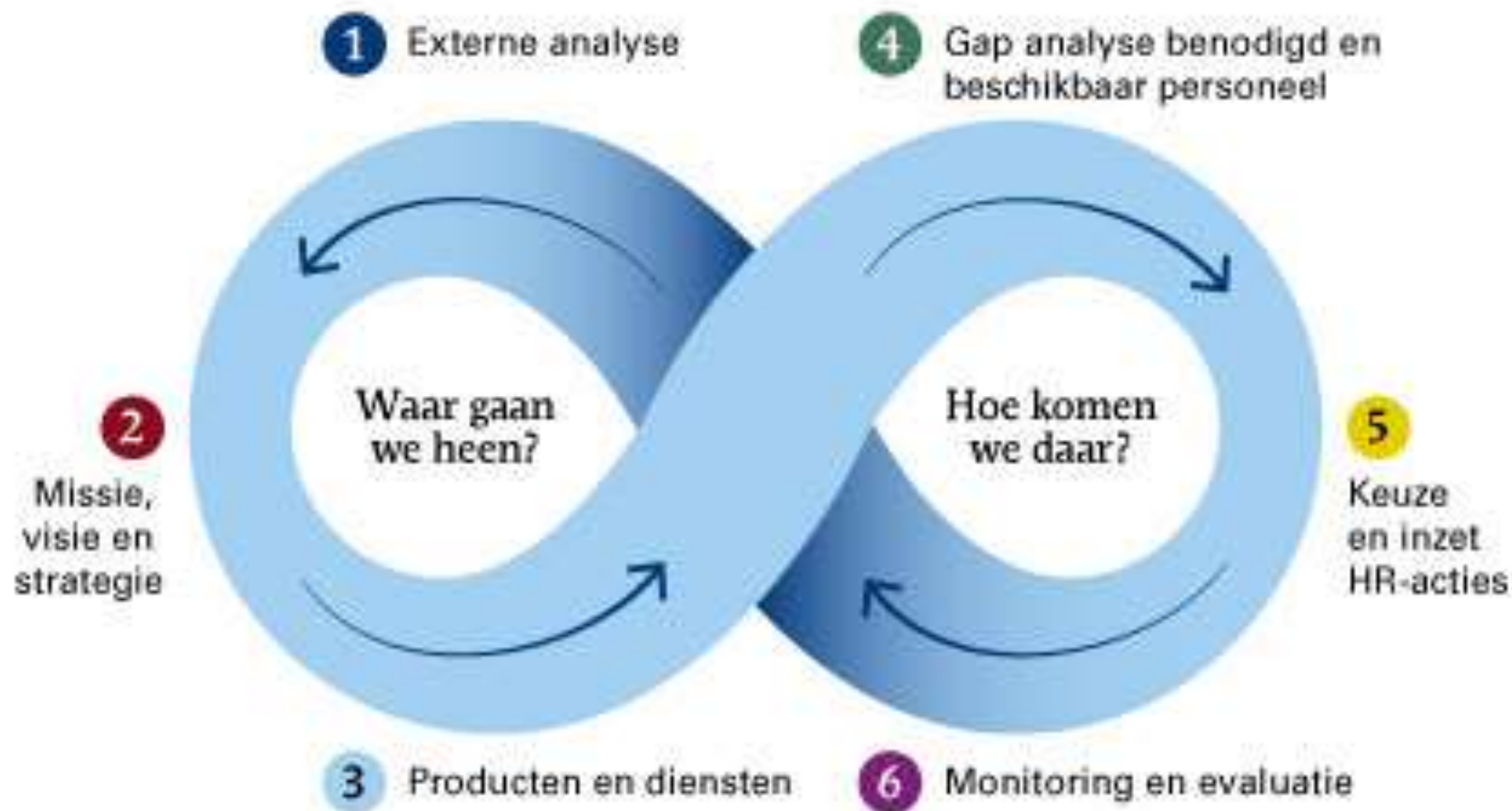
Kwantiteit van personeel

Kwaliteit van personeel

Kosten van personeel

Arbeids**R**elaties

Strategische personeelsplanning





Praktijkvoorbeeld

- > MPP Inkoop: horizontaal MPP voor de rijksbrede inkoopsector
- > Eerste editie 2018; we werken nu aan de update
- > Op basis van de omgevingsanalyse, de IST en de SOLL, is gewerkt aan een aantal interventies (overbruggen GAP)
 - Werving: intensivering van de arbeidsmarktbenadering met UBR-P om de schaarse functies goed op te vullen
 - Er is nu een opleiding tot publiek inkoper (die was er nl niet)
 - Er is een systeem van permanente educatie opgezet
 - Er zijn aanvullingen op het FGR gemaakt die de ontwikkeling van de tussen functies beter stuurbaar maken



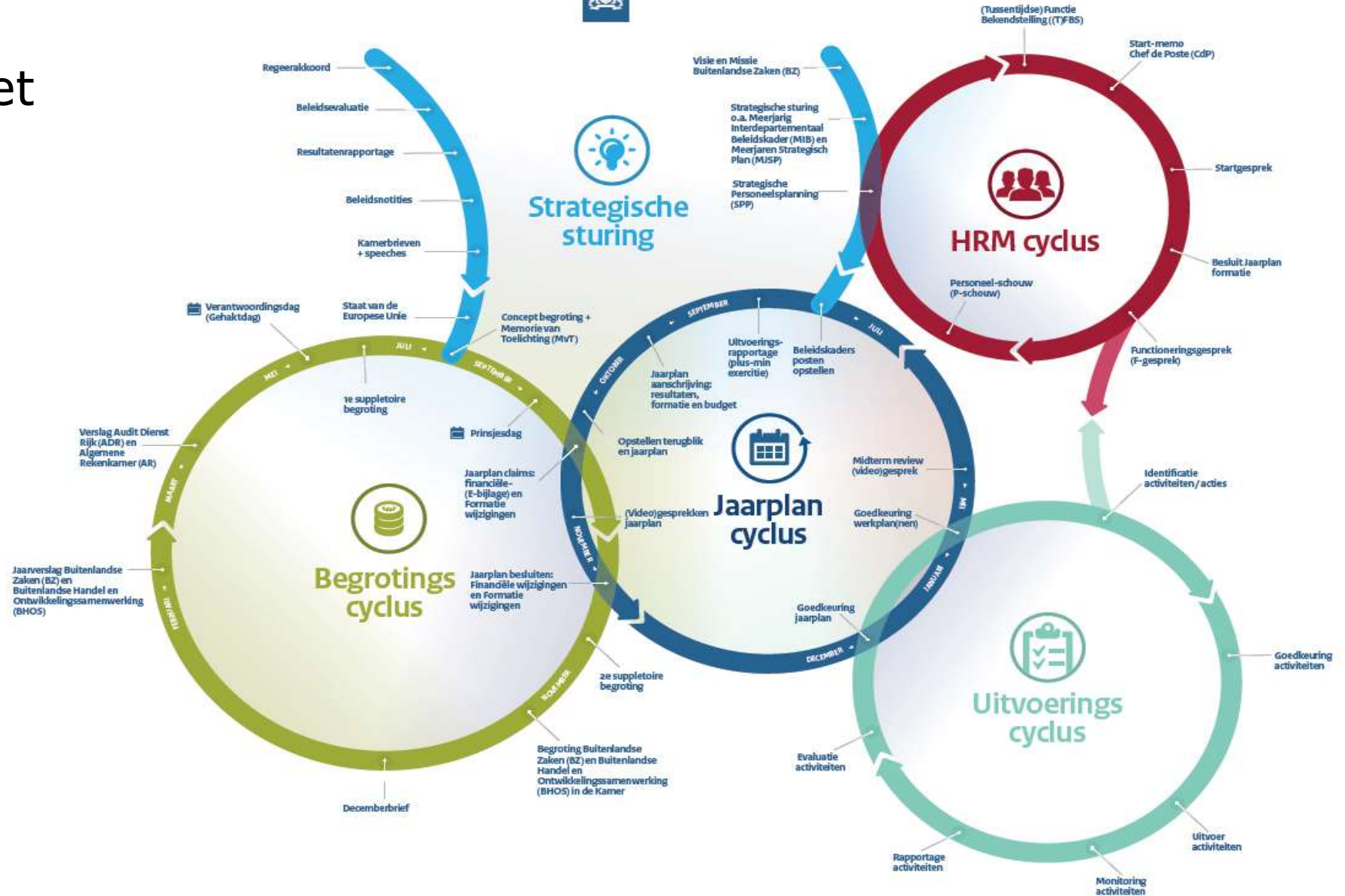
Borging

- > Let op! Een SPP komt niet vanzelf tot leven
- > Bij aanbevelingen rekening houden met de bekende klaver:
 - > Inhoud
 - > Proces
 - > Relatie
 - > Cultuur





Integratie met stuurcycli)





Aanpalend instrument voor managers: vlootschouw

Potentieel	Prestaties				T
	Onvoldoende	Voldoende	Goed	Uitstekend	
Top bereikt	30	126	3	0	159
Groei mogelijk binnen functie	34	431	97	2	564
Groei mogelijk op termijn (1 à 2 jr)	0	76	77	6	159
Groei mogelijk per direct	1	8	22	6	37
T	64	641	199	14	919

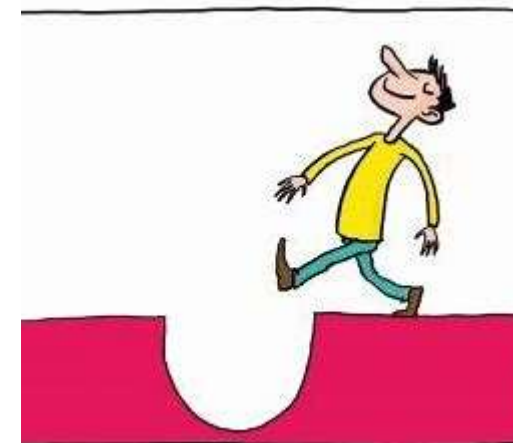
Grenzen bereikt	159	Vraagtekens	111
Harde kern	530	High potentials	119

NB: 34x onbekend



Valkuilen

- Opdracht gaat vaak over brandje (daar zit vaak meer achter)
- Organisatie heeft geen oog voor bredere vraagstuk (P&O irt andere strategische ambities), vogeltje in de kolenmijn
- Het SPP is een dansje of een HR-speeltje
- Het SPP is een spreadsheet met wat personele gegevens
- Het SPP wordt gezien als Haarlemmerolie: alles moet ermee opgelost worden





SPP en data

- > Ook voor ons een ontwikkeltraject
- > Ordenen van data
- > Bijhouden van data
- > Ontsluiten van data
- > Sturen met data
- > MPP Inkoop: dashboard effectiviteit interventies in de maak
- > SPP RIVM: formatie-onderzoek





Track record

- > Inspectie VenJ (2016)
- > Rijksbreed: inkoopfunctie (2018, 2021)
- > EZK/IFH (2017)
- > EC O&P (2018)
- > IND (2019)
- > CJIB (2015, 2017, opzet 2020)
- > RIVM (2021)
- > DG Migratie (2021)

- > En: aangesloten bij interdepartementale expertisegroep (DG00)



Mentimeter

- > Past SPP als product bij RC?
- > Wat vind je er sterk aan?
- > Wat vind je er minder sterk aan?



Tot slot

- > Dit was onze snack, we hopen dat ie goed gesmaakt heeft.
- > Zijn er vragen?

- > We hebben meer aanvragen dan we aankunnen
- > Meer weten? Marieke.langemeijer@rijksconsultants.nl