



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
*Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties*

Hybride werken

In gesprek met je team



Introductie *werkdokument*

- Hybride werken kan voor iedereen iets anders betekenen. Er samen over praten helpt om verwachtingen te managen, afspraken te maken en een plan klaar te hebben om (als het weer kan) (deels) terug naar kantoor te gaan.
- Dit document helpt je om het gesprek aan te gaan binnen je team over hybride werken: wat betekent het voor iedereen, hoe staat men erin, wat is belangrijk, wat moet zo snel mogelijk anders en wat willen we behouden?
- Het is aan te raden om een tool te gebruiken samen met dit (werk)document. Zo kun je Kahoot, Mentimeter, Miro of Synthetron inzetten om de sessie interactiever te maken.
- Heb je vragen naar aanleiding van dit document, dan kun je terecht bij contactrijksconsultants@rijksoverheid.nl.



Waar Webex jij?





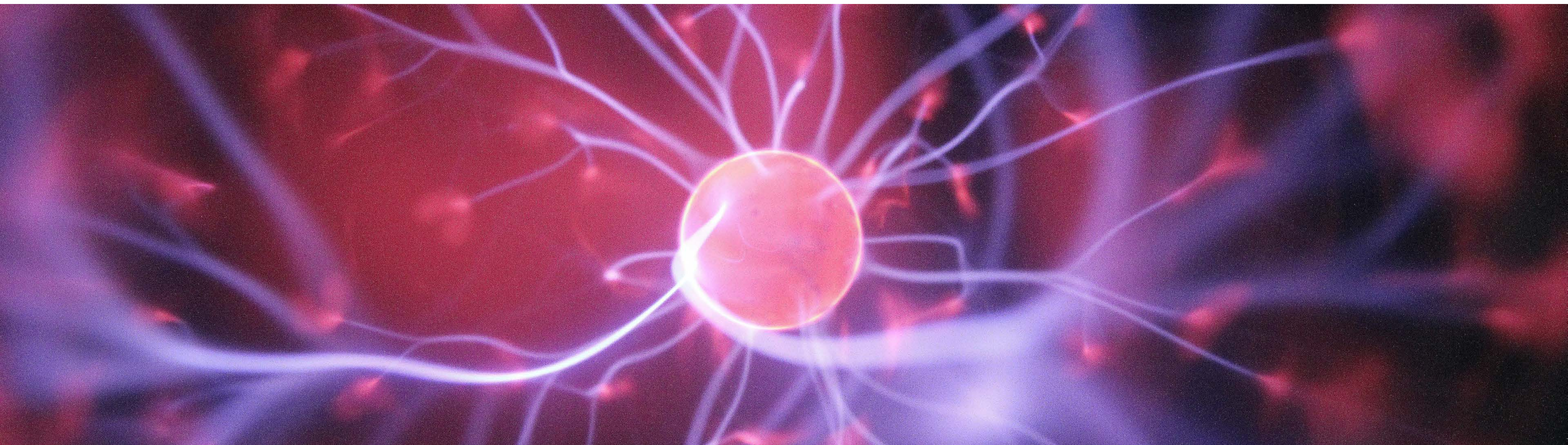
Hoe fijn is *jouw* Webex-plekje?

- A. Superfijn.
- B. Best wel fijn.
- C. Beetje fijn.
- D. Echt een ramp.





Hybride werken: je *eerste* gedachten in 1 woord





Wat wil je *graag* behouden van de thuiswerkperiode?





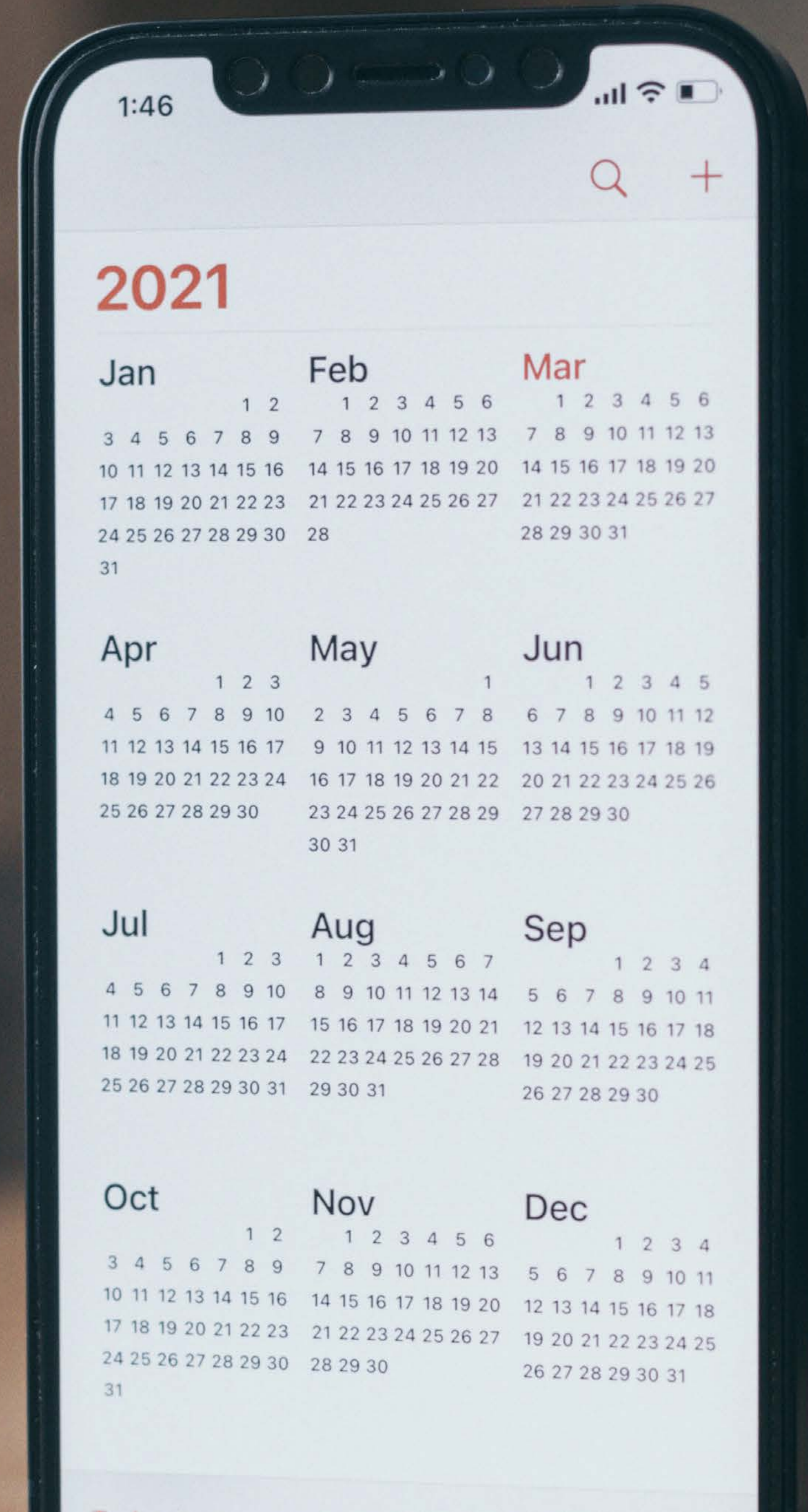
Wat wil je liever *niet* behouden van de thuiswerkperiode?





Hoeveel *dagen* denk je straks naar kantoor te gaan?

- A. 0
- B. 1
- C. 2
- D. 3
- E. 4
- F. 5





Je wordt gevraagd voor een klus waarvoor je *elke dag* op kantoor moet zijn. Wat vind je daarvan?

- A. Ik kom er gelijk aan, superfijn!
- B. Ik wil wel komen, maar is alles veilig?
- C. Toch even in gesprek of het niet een beetje minder kan.
- D. Mmm zoek maar iemand anders.





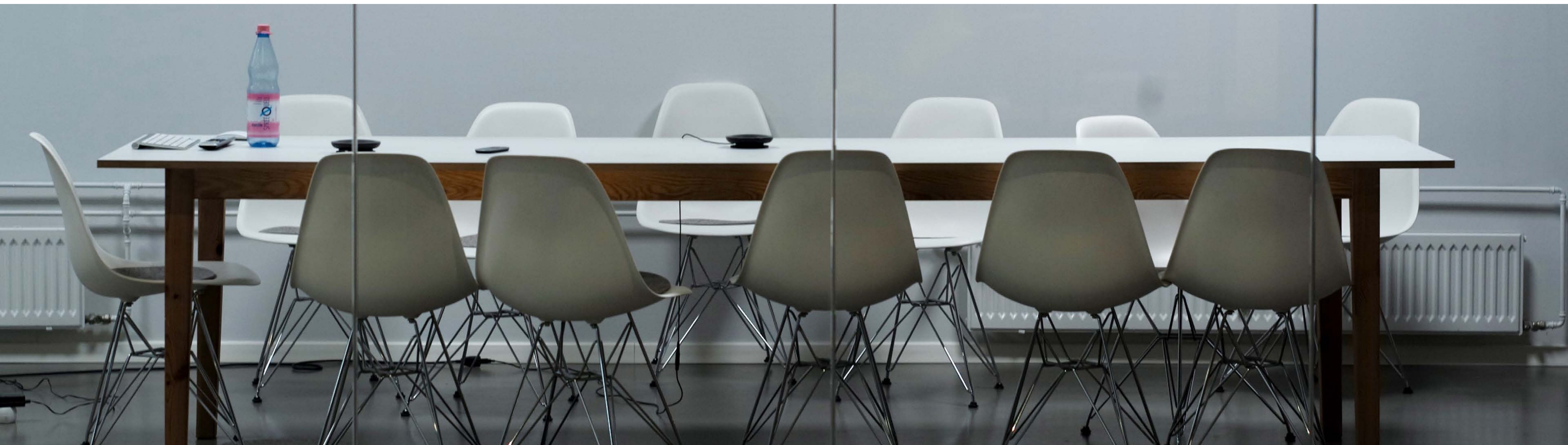
Er wordt een live bijeenkomst georganiseerd voor *50 medewerkers*. Wat is je reactie?

- A. Heerlijk, wanneer is het?
- B. Is er een goede locatie en kan het veilig?
- C. Fijn voor de mensen die willen komen, maar kan ik vanuit huis mee doen?
- D. Wat een onzin: organiseer gewoon een digitaal evenement!





Welk *effect* denk je dat het op het team heeft als iedereen minder op kantoor is?





Welke *impact* heeft hybride werken op de productiviteit van het team volgens jou?

- A. Het is veel efficiënter, dus we kunnen meer bereiken dan voorheen.
- B. Het maakt niets uit; de taken die we als team moeten doen, kunnen we uitvoeren.
- C. Sommige dingen gaan beter, maar andere dingen zijn echt van mindere kwaliteit.
- D. We moeten onze doelen bijstellen, want anders neemt de werkdruk te veel toe.

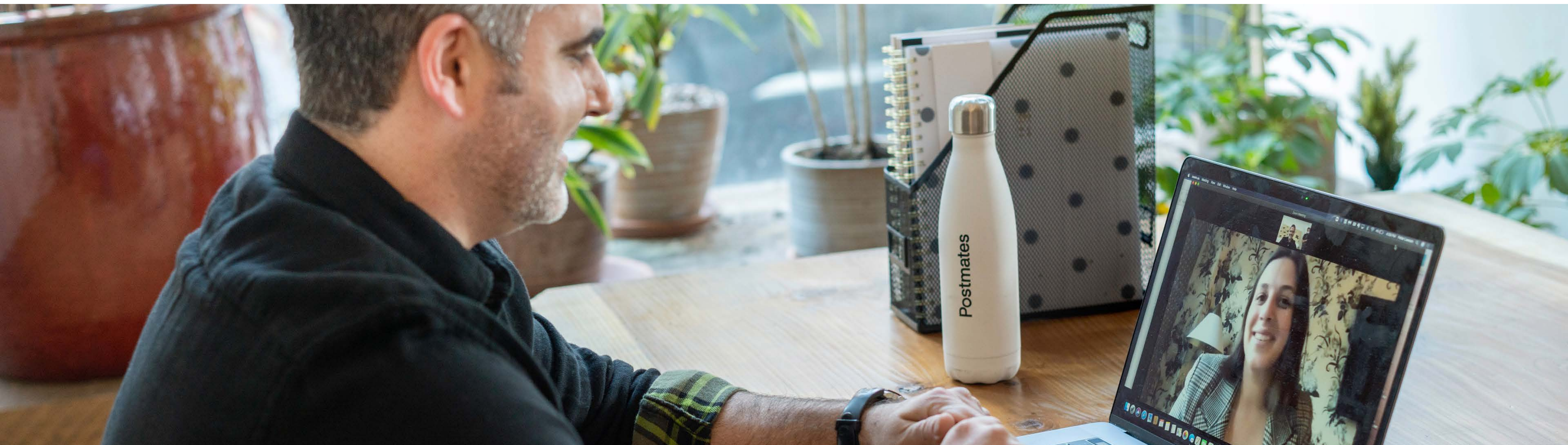


Hoeveel *keuzevrijheid* moet er zijn voor de teamleden? Wat vind jij?

- A. Iedereen moet zelf maar weten wanneer en hoe vaak iemand naar kantoor komt (nooit, soms, altijd).
- B. We moeten samen afspraken maken op welke dag(en) en hoe vaak iedereen naar kantoor komt.
- C. De manager moet bepalen wanneer wie en hoe vaak iedereen aanwezig moet zijn.

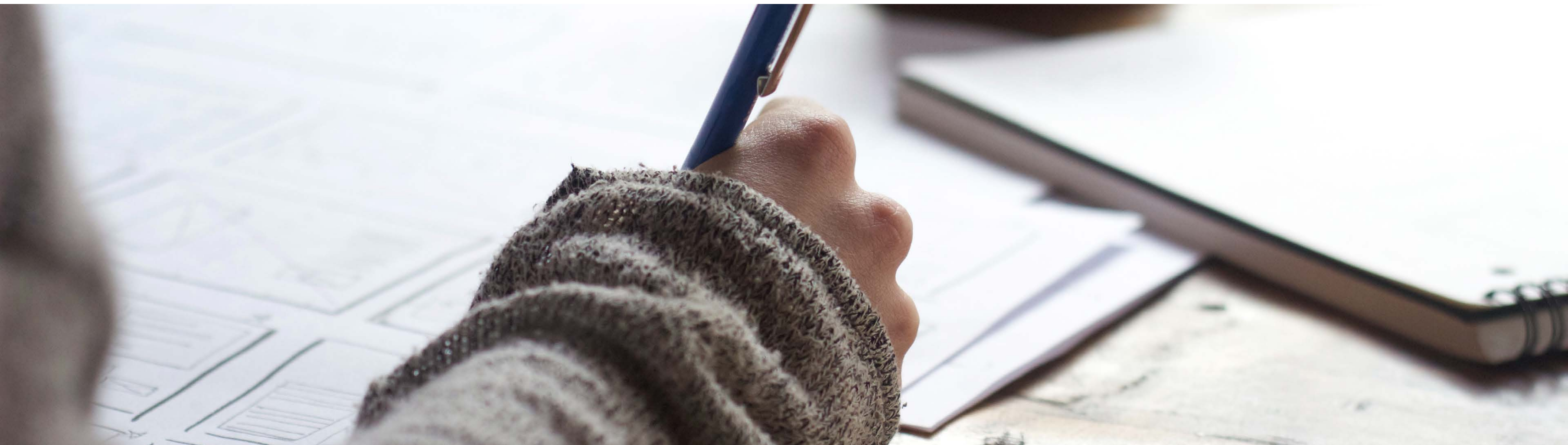


Welke *communicatiemiddelen* wil je inzetten bij het hybride werken (binnen en buiten organisatie)?





Wat mis je nu echt nog en zou je collega's willen meegeven die bezig zijn om *hybride werken* te implementeren?





Hoe zou je zelf bij dit thema *betrokken willen worden?*

- A. Ik wil er niets meer over weten.
- B. Ik lees wel op intranet wat er van me verwacht wordt.
- C. Ik vind het leuk om de ontwikkelingen te volgen en zou wel een nieuwsbrief willen.
- D. Ik zou graag lezingen of webinars volgen over hybride werken.
- E. Ik zou graag mee willen denken met de medewerkers die hybride werken aan het implementeren zijn.



Met alles wat net besproken is in je achterhoofd: hoe graag wil je weer *naar kantoor*?

- Op een schaal van 1 (ik blijf lekker thuis) tot 5 (kan ik vandaag nog komen?).





Vragen, advies nodig of meer weten?



www.rijksconsultants.nl



contactrijksconsultants@rijksoverheid.nl