



# I-Stages

## De juiste I-stagiair op de juiste plek

Een dashboard bouwen, data analyseren, een nieuw systeem implementeren of een dreigingsanalyse maken. Zijn er I-vraagstukken waar jouw organisatie maar niet aan toekomt? Denk dan eens aan aan één of meerdere stagiairs!

Het I-vraagstuk van jouw organisatie wordt aangepakt, én studenten leren jouw organisatie kennen. Zo investeer jij als organisatie alvast in die veelgevraagde, toekomstige medewerkers. **Win-win dus!**



### De voordelen op een rij

Een stagiair:

- heeft actuele, specialistische I-kennis. Wil graag waarde toevoegen;
- is jong en enthousiast;
- heeft vaak een frisse-, andere invalshoek, waardoor je tot nieuwe ideeën kunt komen;
- is inzetbaar op (specialistische) opdrachten waar je niet zo snel aan toekomt;
- helpt je bekendheid als werkgever bij onderwijsinstellingen vergroten;
- kan uitgroeien tot toekomstig medewerker.

### Wat wij doen

Rijks I-Stage – onderdeel van I-Partnerschap – neemt jou werk uit handen bij de werving en voorselectie van jong I-talent. We werven actief en zorgen dat jong I-talent een goed beeld krijgt van het Rijk en de vele carrièremogelijkheden. Zaken die wij oppakken zijn:

- online werving van I-studenten;
- actieve werving voor jouw I-stagevacatures op evenementen;
- organisatie van meetups voor rijksorganisaties en studenten;
- ondersteuning bij het selectieproces;
- organisatie van interne kennis- en sociale events voor I-stagiairs;
- organisatie van workshops voor het formuleren van stageopdrachten.

**Graciëlla Gentle, coördinator Rijks I-Stage:**

*“Naast goede stagiairs brengen we rijksorganisaties ook op andere manieren in contact brengen met I-talent en de laatste I-kennis. Met groepsopdrachten bijvoorbeeld, waarbij docenten de studenten begeleiden bij een toegepaste praktijkopdracht. Of in de vorm van tijdelijke bijbanen voor I-talent.”*

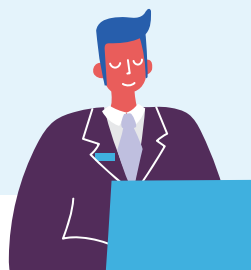
**Judith Witte, stagecoördinator bij SSC-ICT:**

*“Een stagiair is de werknemer van morgen. Waar sta je als organisatie zonder jong talent om je kennis en ervaring aan door te geven? Dankzij Rijks I-stage hebben bijna twintig stagiairs bij ons kennis kunnen maken met ICT – en wij met hen!”*

### Wat jij doet

Voor een stagiair is het noodzakelijk om – naast de begeleiding vanuit de opleiding – ook binnen de rijksorganisatie een begeleider te hebben. Een collega die de organisatie en het Rijk goed kent, het leuk vindt om jonge mensen iets te leren, en enthousiast is over zijn/haar werk. Zaken die jouw organisatie oppakt zijn dan:

- werving interne stagebegeleider;
- kennismakingsgesprek tussen stagebegeleider en voorgestelde I-student(en);
- opmaak stageovereenkomst;
- begeleiding stagiair.



### Interesse?

Neem contact met ons op via [rijksistage@rijksoverheid.nl](mailto:rijksistage@rijksoverheid.nl) en/of kijk op [www.rijksistage.nl](http://www.rijksistage.nl).

# I-Bijbanen

## I-talent boeien en binden aan jouw rijksorganisatie

Moeite om jong I-talent te interesseren en te werven voor jouw organisatie? Of heeft jouw organisatie behoefte aan extra medewerkers? Denk dan eens aan een bijbaanstudent!

Een slimme I-student die 8 tot 16 uur per week meewerkt binnen jouw organisatie, kennismakt met het Rijk en geboeid raakt door wat er speelt op gebied van digitalisering en informatiemanagement. Grote kans dat deze student zich verder ontwikkelt binnen jouw organisatie of later opnieuw solliciteert binnen het Rijk.



### De voordelen op een rij

Met de inzet van een bijbaanstudent:

- kun je al vroeg jong I-talent spotten en aan je binden;
- kun je jezelf als interessante werkgever neerzetten;
- haal je nieuwe ideeën en oplossingen in huis, gebaseerd op actuele kennis;
- ervaren studenten hoe het is om bij het Rijk te werken;
- vergroot je de bekendheid van jouw organisatie bij onderwijsinstellingen en studenten;
- vergroot je de instroom voor traineeships en startersfuncties;
- krijg je extra medewerkers om meer werk uit te voeren.

**Ton de Gier, Directie Personeel & Organisatie bij Ministerie van Justitie en Veiligheid:**

*“Met betekenisvolle bijbanen bieden wij studenten een platform om kennis te maken met het diverse werkaanbod binnen JenV en daar hun talenten op in te zetten.”*

### Wat jouw organisatie doet

Een bijbaanstudent kan 8 tot 16 uur binnen jouw organisatie aan het werk en is onderdeel van jouw team. De bijbaanstudent kan ingewerkt en begeleid worden door een directe collega en/of leidinggevende. Vanuit de opleiding zal er geen begeleiding plaatsvinden. Zaken die jouw organisatie oppakt zijn dan:

- check op formatieruimte;
- afstemming met HR over werving en sollicitatieproces;
- publicatie vacature via WerkenVoorNederland;
- sollicitatiegesprekken en selectie kandidaat;
- opmaak arbeidscontract;
- onboarding en begeleiding bijbaanstudent.



### Wat wij doen

Rijks I-Stage brengt jouw vacature gericht onder de aandacht van jong I-talent. Alle studenten die in onze database staan, hebben met ons een intakegesprek gehad. Zo weten we welke opleiding ze volgen en welke wensen ze hebben. Wat wij oppakken:

- samenstelling en verzending mailing naar selectie studenten (met link naar vacature op WerkenVoorNederland);
- indien gewenst ook publicatie via onze LinkedInpagina;
- koppeling organisaties om ervaringen en advies uit te wisselen.



### Interesse?

Neem contact met ons op via [i-partnerschap@rijksoverheid.nl](mailto:i-partnerschap@rijksoverheid.nl) en/of kijk op [www.rijksistage.nl](http://www.rijksistage.nl).